

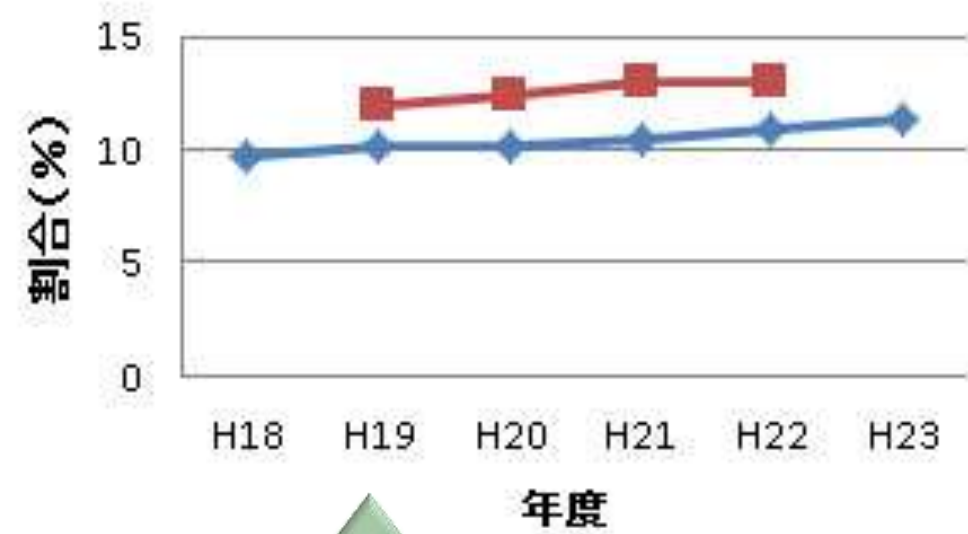
女性研究者支援から多様な人材支援へ

「男女ともに個々の力を存分に発揮できる研究所」

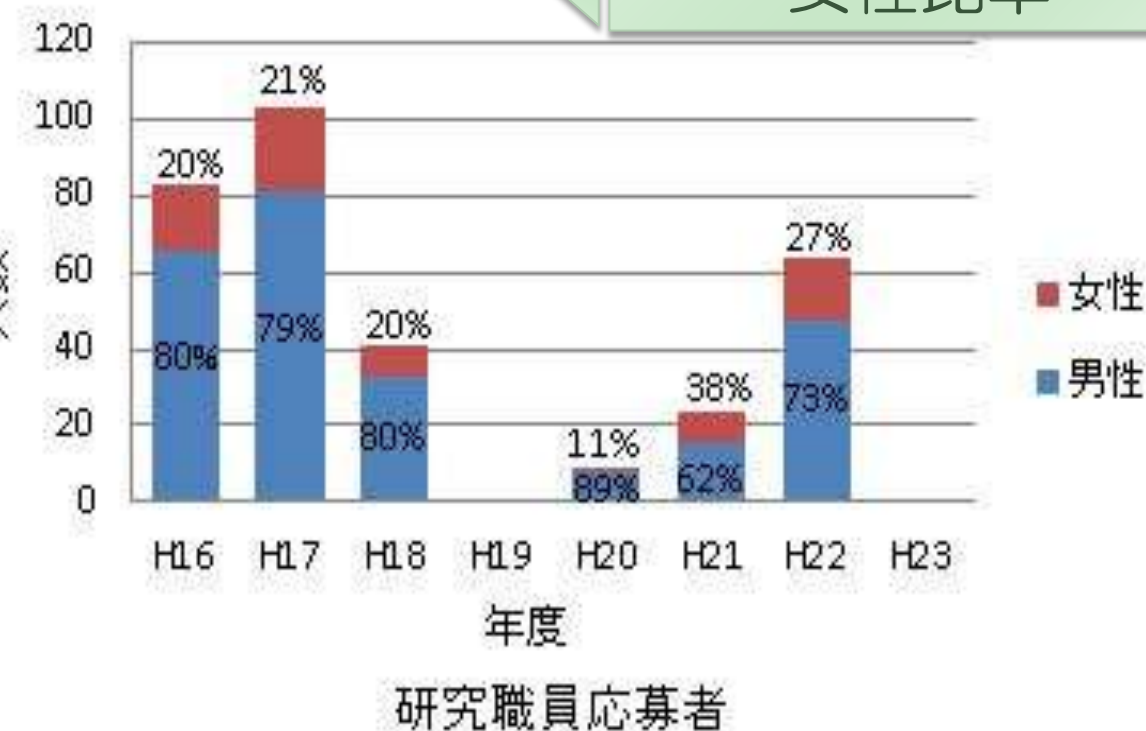
■ 森林総研の概要

森林総研では、森林、林業、木材産業に関する総合的な研究開発を行っています

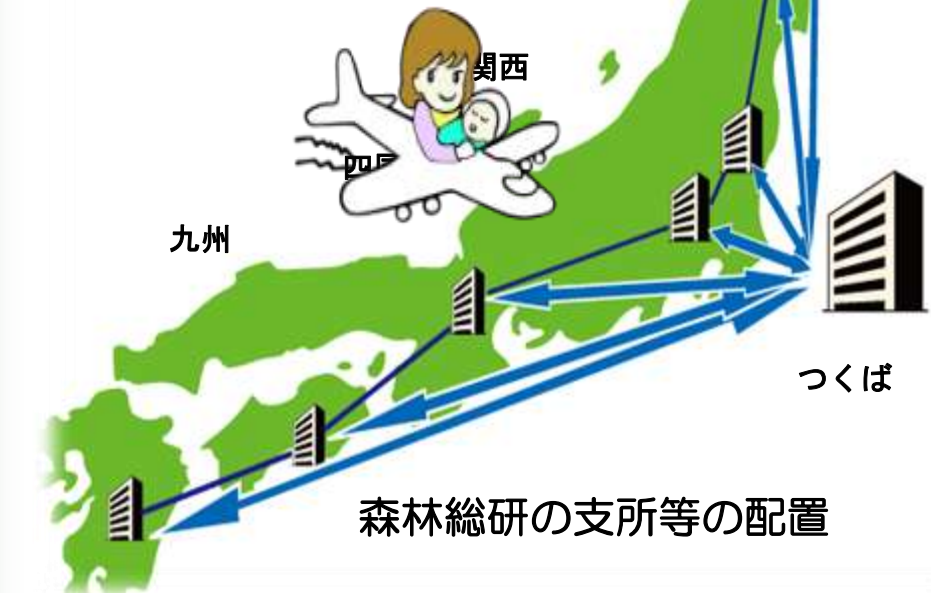
応募・採用人数と女性比率



女性比率推移



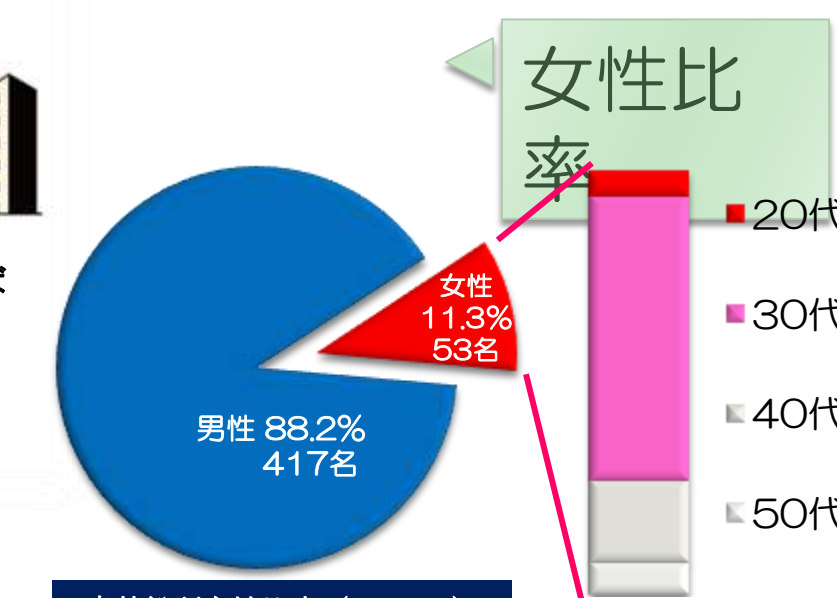
研究職員応募者



森林総研の支所等の配置

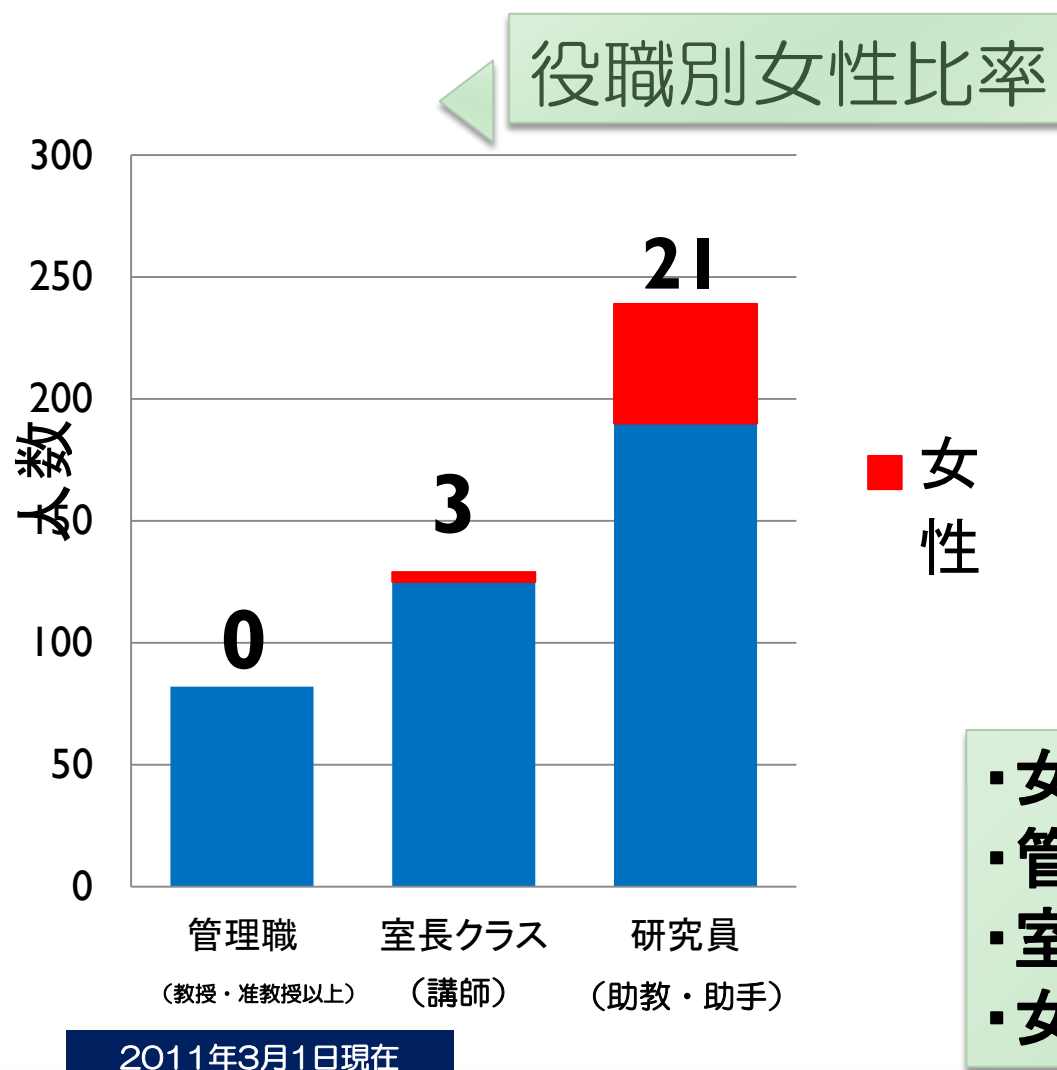
森林総研の特徴

- ・勤務地が全国に及ぶ
- ・転勤がある
- ・フィールドワークが多い
- ・出張を伴う調査が多い



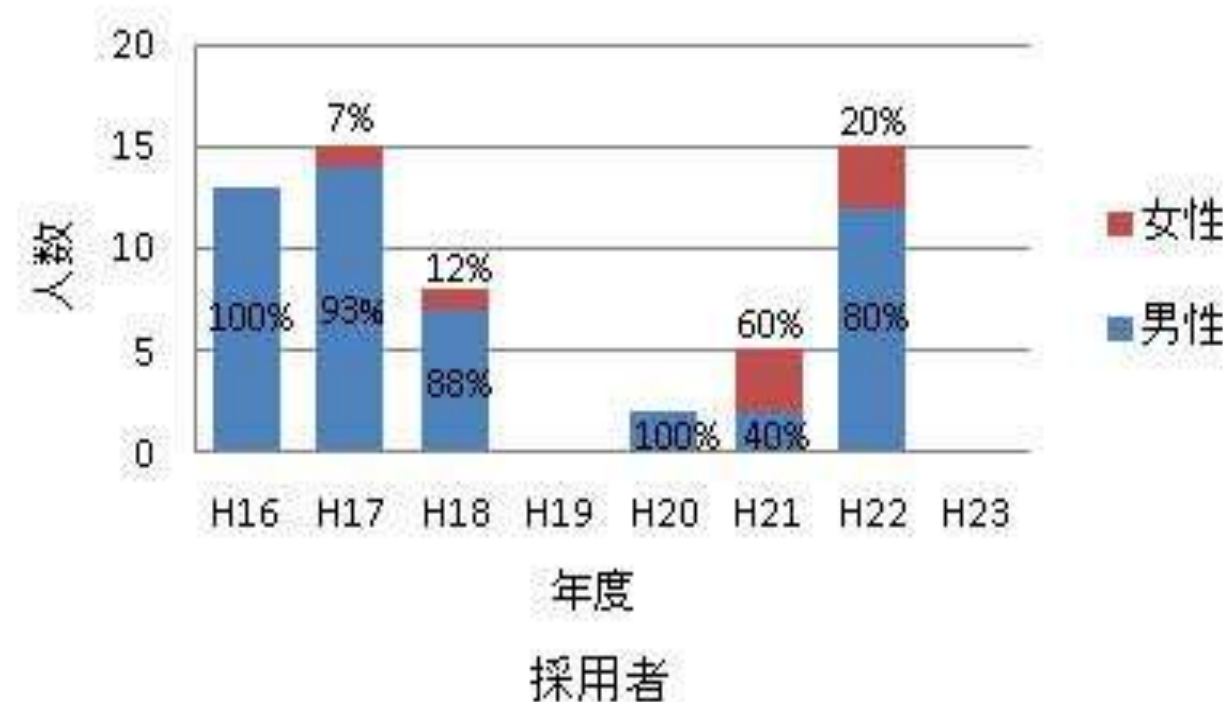
森林総研女性比率 (H23.1.1)

- ・女性研究者比率は11%
- ・40代前半以下の若い女性が多い



役職別女性比率

2011年3月1日現在



採用者

- ・女性比率はゆるやかに増加
- ・管理職には女性はない
- ・室長クラスの女性は少ない
- ・女性の応募率・採用率は増加傾向

■ 森林総研の男女共同参画の方針と推進策

男女共同参画宣言

第3期中期計画(抜粋)
(平成23～28年度)

2 (2) 人材の確保
研究職員の採用については任期付採用制度の活用並びに若手研究者及び女性研究者の積極的な採用に留意しつつ、広く公募等により研究開発の推進に必要な優れた人材を確保する。

第3期中期計画期間における男女共同参画推進策

- (数値目標部分を一部抜粋)
- ・女性研究職の応募採用比率をひきつづき30%維持
 - ・女性の管理職比率
現在0%→3%に
 - ・男性の育休取得3名以上

■ 森林総研のエンカレッジモデル

エンカレッジモデル



■ 平成22年度・23年度の主な取り組み

- ・研究支援の実施
- ・保育施設利用制度の改善(申し込み時期の改善、障害児受け入れ)
- ・制度の改善および新設(任期付き研究員育休取得時任期延長制度、交付金プロジェクトに育休復帰女性枠の新設)
- ・キャリアカウンセリング実施(H22.10、H23.10予定)
- ・育児・介護のためのガイドブック改訂版発行(H23.2)
- ・セミナー開催(H22.8、H23.3、H23.10予定)
- ・男女共同参画宣言策定(H23.1)
- ・保育室・Webミーティング・研究支援に関するアンケート実施(H23.1)

独立行政法人森林総合研究所



TEL 029-829-8360, FAX 029-874-8507

E-Mail geneq@ffpri.affrc.go.jp URL: <http://encr.ffpri.affrc.go.jp/>

お問い合わせ

個々の力を存分に発揮できる耀く研究所をめざします! 2011

