

森林総研

# 介護に関する休暇制度



# 介護で取得できる休暇など

要介護者（配偶者、父母、子、配偶者の父母等で、疾病などにより2週間以上の期間、日常生活に支障があるもの）を介護する場合

1. 早出・遅出勤務（常勤）
2. 休憩時間の短縮（常勤・パートタイマーを除く非常勤）
3. 介護休暇
4. 介護休業（介護部分休業をふくむ）

# 介護休暇



男性 ・ 女性	常勤	非常勤
	有給○	無給●
取得条件	要介護者を介護する場合	
取得可能日数	一人の場合年5日、二人以上は年10日	
取得単位	日 または 時間単位	
申請方法	特別休暇簿による申請	

# 介護休業(介護部分休業を含む)

男性 ・ 女性	常勤	非常勤
	有給○	無給●
取得条件	要介護者を介護する場合	
取得可能日数	連続する6カ月の間内での範囲 (部分休業の場合は時間単位)	
取得単位	1日単位、毎日、特定の曜日 部分休業の場合は連続する4時間の範囲(部分休業)	
申請方法	介護休業申出書による申請	

**\*給与は、取得時間数が減額されます。**

**一部の諸手当、勤勉手当は減額される場合があります。**

介護休業を取得後、回復し復帰したが、6ヶ月以内に再発した場合は最初を取得してから6ヶ月以内の期間であれば、再申出できます。

# 男女共同参画室ホームページ

独立行政法人 森林総合研究所

 **男女共同参画室**  
FFPRI GEO Gender Equality Office

JAPANESE ENGLISH

CONTENTS

- ▶ **所内向け情報**
- ▶ 森林総研の取り組み
  - 本部長からのご挨拶
  - 実施体制・実施内容
  - 森林総研男女共同参画宣言
  - 6研究機関共同参画宣言
  - 森林総研次世代行動計画
- ▶ 森林総研の各種制度
  - 保育室・ベビーシッター
  - 研究士課程
  - 勤務・休暇制度

## 男女共同参画とワーク・ライフ・バランス実現のために

Forestry and Forest Products Research Institute

森林総合研究所男女共同参画室では、男女をとわず多様な人材が活かされ、それぞれの能力が十分に発揮される魅力あふれる研究所の実現を目指し、男女共同参画の推進と仕事と家庭・人生の調和(ワーク・ライフ・バランス)を図るための職場環境・研究環境の整備に取り組みます。

ワーク・ライフ・バランスで不安や悩みを抱えている方は  
いつでもお気軽に、男女共同参画室までご相談ください。



### 更新情報

#### What's NEW

所内向け情報・研究支援について	H23年度第1回研究支援利用者の募集(2月28日まで)	2011/02/15
森林総研でのシンポジウム・セミナー案内	第8回エンカレッジ推進セミナー「遠距離介護の施行錯誤-認知症の母をみる-」(3月4日開催)	2011/02/15
シンポジウム・セミナー案内	静岡大学平成22年度男女共同参画推進シンポジウム参加報告	2011/02/25
	日本学術会議主催公開講演会「学術における男女共同参画推進」	

## 休暇制度の早見表

平成22年6月30日改正

本部長からのご挨拶	▶
実施体制・実施内容	▶
森林総研男女共同参画宣言	▶
6研究機関共同参画宣言	▶
森林総研次世代行動計画	▶
▶ 森林総研の各種制度	
保育室・ベビーシッター	▶
研究支援	▶
勤務・休暇制度	▶
▶ 関連情報	
シンポジウム・セミナー案内	▶
地域の保育・介護情報	▶
日本の男女共同参画	▶
H19-21 女性支援モデル事業報告	▶
▶ Q & A	
▶ リンク集	

	(8)有害業務の就業制限	○	-	○	服務係 安全衛生専門職	庶務係
3. 子が生まれたら	(1)出産費の請求(共済組合)	○	○	-	共済組合給付係	庶務係
	(2)共済組合の扶養届(組合員証への追加)	△	△	-	共済組合給付係	庶務係
	(3)扶養手当の届出	△	△	-	給与係	庶務係
	(4)所得税上の扶養届	△	△	△	支出第2係	会計係
	(5)産後休暇(特別休暇)	○	-	●	服務係	庶務係
4. 育児休業・育児短時間勤務・育児時間		○	○		服務係	庶務係
5. 育児・介護中は	(1)保育時間(特別休暇)	○	○	●	服務係	庶務係
	(2)子の看護(特別休暇)	○	○	●	服務係	庶務係
	(3)育児又は介護を行う職員の早出 遅出勤務	○	○	-	服務係	庶務係
	(4)育児又は介護を行う職員の深夜 勤務の制限	○	○	○	服務係	庶務係
	(5)育児又は介護を行う職員の超過 勤務の制限	○	○	○	服務係	庶務係
	(6)有害業務の就業制限	○	-	○	服務係	庶務係
6. 介護休暇		○	○	●	服務係	庶務係
7. 介護休業		○	○	●	服務係	庶務係
8. 介護部分休業					服務係	庶務係
9. 育児・介護等のための休憩時間の短縮		○	○	○	服務係・人事係	庶務係



▶	森林総研の取り組み
	本部長からのご挨拶 ▶
	実施体制・実施内容 ▶
	森林総研男女共同参画宣言 ▶
	6研究機関共同参画宣言 ▶
	森林総研次世代行動計画 ▶
▶	森林総研の各種制度
	保育室・ベビーシッター ▶
	研究支援 ▶
	勤務・休暇制度 ▶
▶	関連情報
	シンポジウム・セミナー案内 ▶
	地域の保育・介護情報 ▶
	日本の男女共同参画 ▶
	H19-21女性支援モデル事業報告 ▶
▶	Q & A
▶	リンク集

## 介護休業

### 1. 目的

けがや病気または老齢のため、2週間以上6ヶ月にわたり日常生活を営むのに支障のある人を介護することができます。

### 2. 介護を必要とする人の範囲

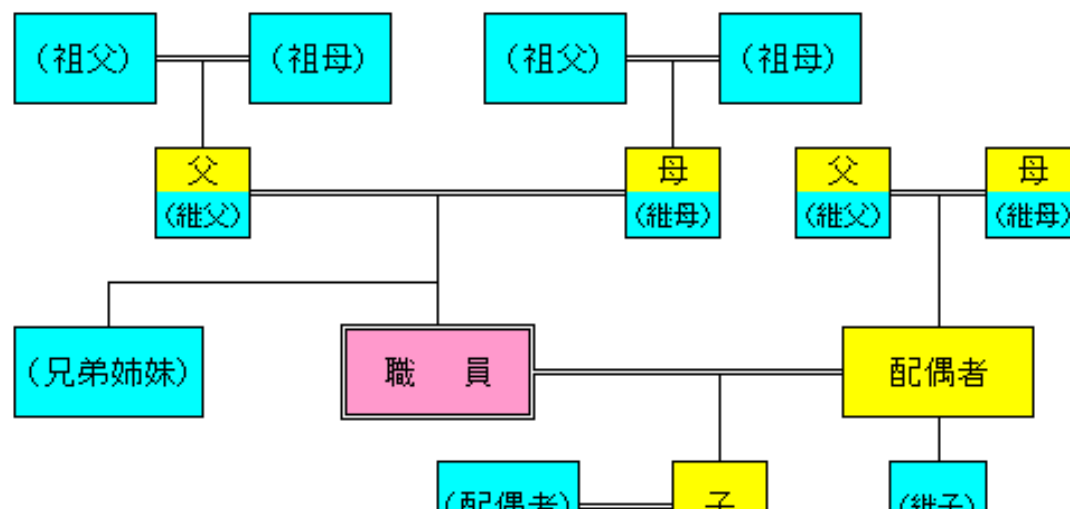
**同居・別居を問わない人**（下図 ■ 部分）

配偶者（事実婚を含む）、父母、子、配偶者の父母

**同居を条件とする人**（職員が要介護者の住居に泊まり込む場合を含む）（下図 ■ 部分）

祖父母、兄弟姉妹、父母の配偶者、配偶者の父母の配偶者

子の配偶者、配偶者の子、孫



## 6. 給与等との関係

		担当課	担当係名
給与	介護休業等により勤務しない1時間につき、1時間当たりの給与額が減額されます。	職員課	給与係
扶養手当 住居手当 単身赴任手当	これらの手当は、 <u>減額されません。</u>		
俸給の特別調整額	減額されません。 ただし、月の全日にわたり勤務の実績がないときは、支給されません。		
通勤手当	減額されません。 ただし、月の全日にわたり勤務の実績がないときは、支給されません。		
期末手当	減額されません。		
勤勉手当	減額されません。ただし介護休業等により勤務しなかった期間から週休日等を除いた日が <u>30日を超える場合には、勤務期間からその勤務しなかった全期間が除算され、減額されます。</u>		
昇給	介護休業等により、勤務成績判定期間の6分の1に相当する期間の日数以上勤務していない日がある場合は、下位の昇給区分となります。 なお、復職した場合には、必要に応じて号俸が調整されます。		
昇格	勤務成績に応じて、可能です。		



森林総研男女共同参画宣言 ▶

6研究機関共同参画宣言 ▶

森林総研次世代行動計画 ▶

## ▶ 森林総研の各種制度

保育室・ベビーシッター ▶

研究支援 ▶

勤務・休暇制度 ▶

## ▶ 関連情報

シンポジウム・セミナー案内 ▶

地域の保育・介護情報 ▶

日本の男女共同参画 ▶

H19-21女性支援モデル事業報告 ▶

## ▶ Q & A

## ▶ リンク集

## ▶ お問い合わせ

HOME



## 全国の保育・介護情報

### 育児・介護情報

育児・介護に関するインターネット上の情報です。

#### 介護情報



(社)認知症のひとと家族の会茨城県支部 公式ページ

10/12/05 認知症のひとと家族の会茨城県支部主催 [第9回認知症フォーラムinいばらき](#)

[全国介護サービス情報公表サイト一覧](#)(各都道府県の介護サービス情報公表システムへのリンクです)

- ・ [介護保険制度](#)について(厚生労働省)
- ・ [ふくしチャンネル](#)(高齢者福祉や介護に関する総合サイト)
- ・ [やっほー介護](#)(尾形新一郎氏、介護に関連するページの検索サイト)

### 育児・介護情報

[「フレ・フレ・ネット」](#)(財)21世紀職業財団 育児・介護情報量満載、見やすい、調べやすい!!

### 介護手記の紹介

『遠距離介護の試行錯誤－テレビ電話で母をみる－』 [No.8\(最終回\)](#) [No.7](#) [No.6](#) [No.5](#) [No.4](#)  
[No.3](#) [No.2](#) [No.1](#)

森林遺伝領域 長坂寿俊氏(ぼーれぼーれ茨城県支部版 家の会2010年発行号より)