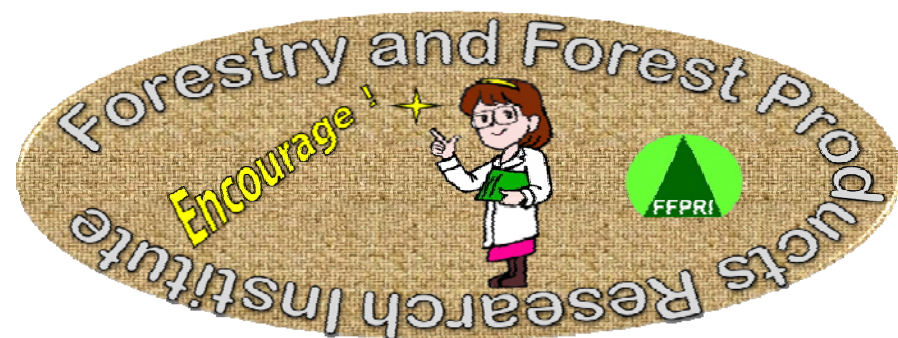


文部科学省科学技術振興調整費 女性研究者支援モデル育成事業  
独立行政法人森林総合研究所

「応援します！ 家族責任を持つ女性研究者」

## 第1回公開 シンポジウム

# 森林総合研究所における エンカレッジプログラムの取組



金指あや子（エンカレッジ推進室）

- 1. 森林総合研究所の現状**
- 2. エンカレッジプログラム**
- 3. 男女共同参画に関わる  
職員の意識調査**
- 4. 今後の課題**



## 森林総研の特徴

本所(つくば市)

支所・科学園 全国6地域

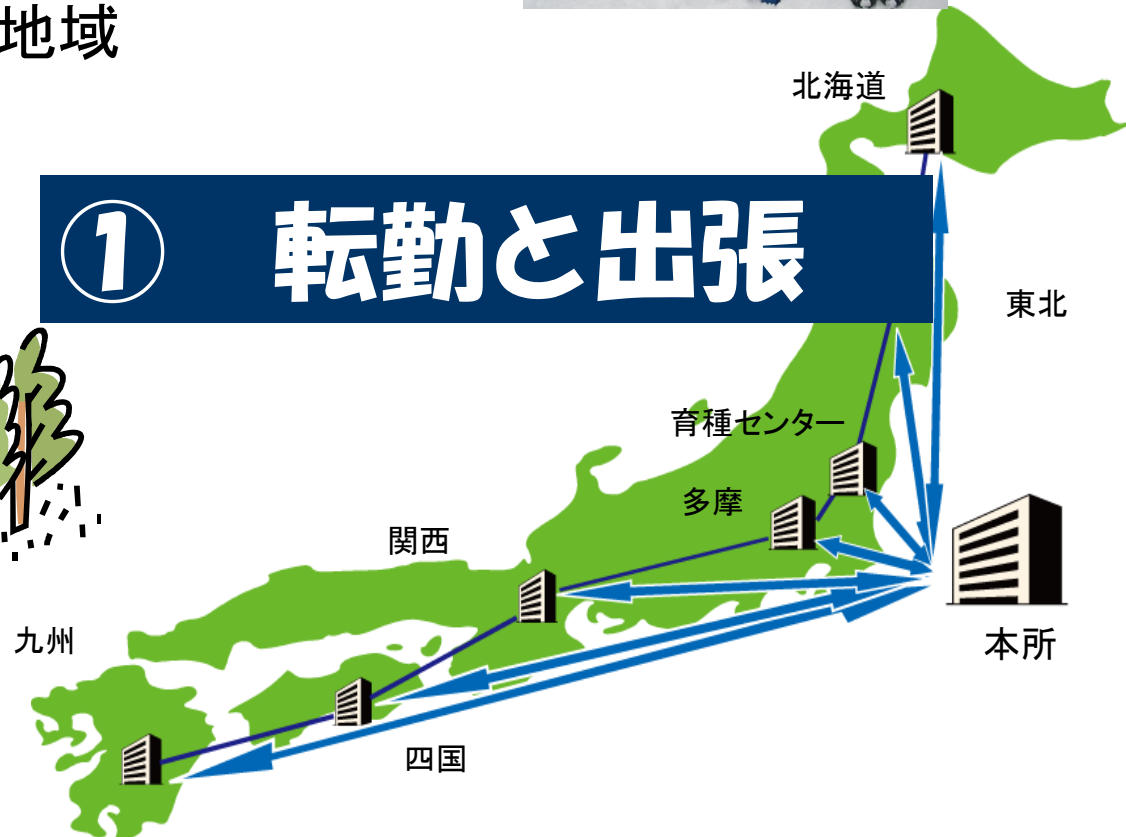
育種センター (日立市)

育種場 全国4地域

試験地 2カ所



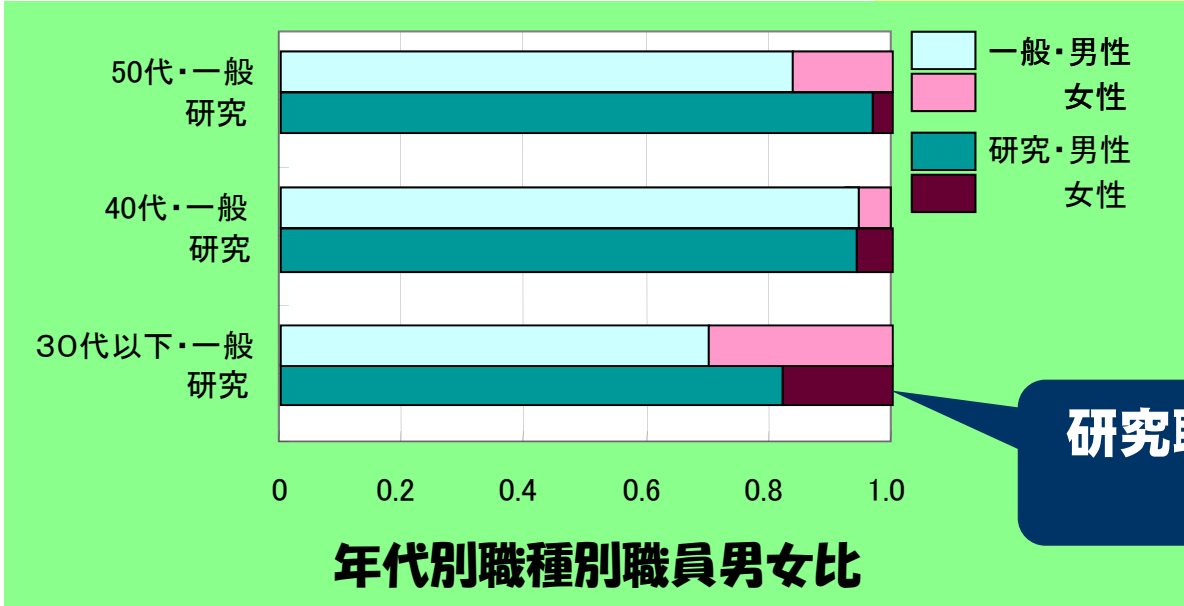
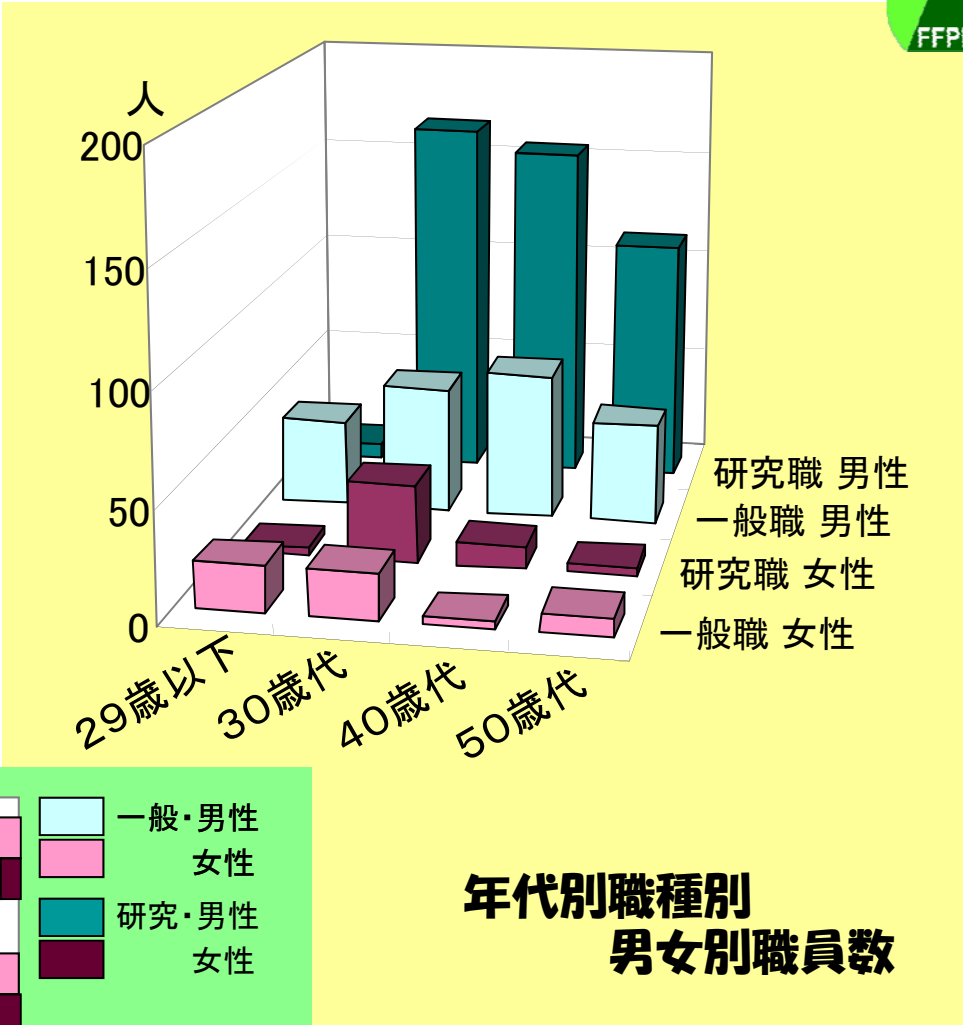
## ① 転勤と出張



# 職員年齢・男女構成

女性比率

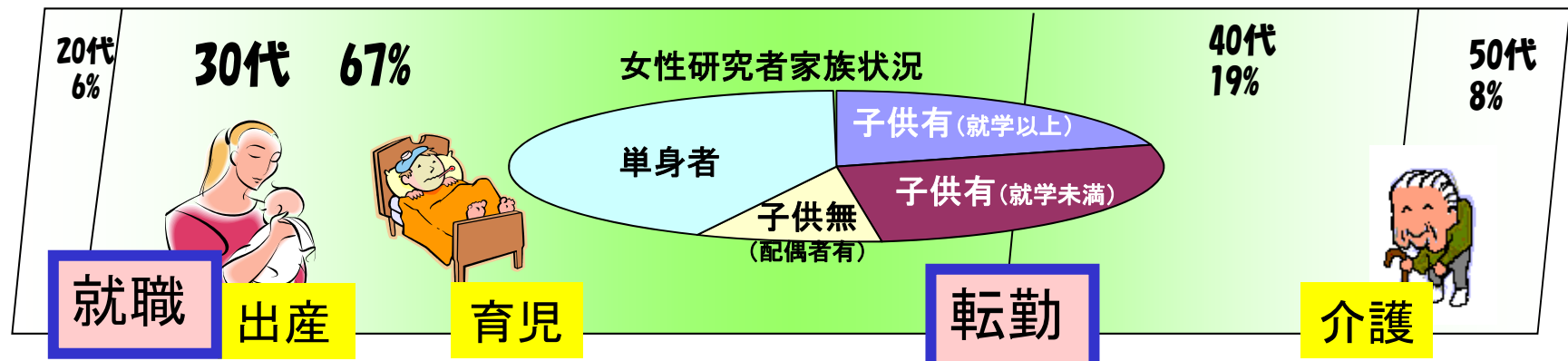
研究職:0.11  
一般職:0.21  
全体 :0.14



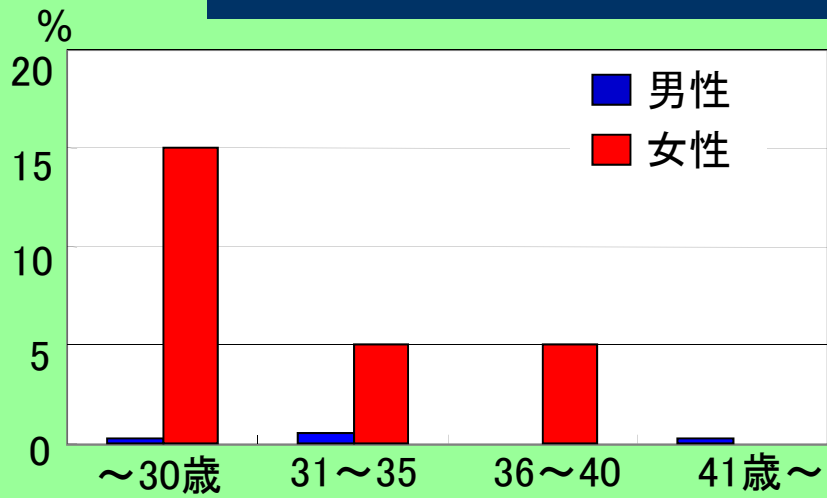
研究職の女性の7割  
30代以下

# 若い年代に集中する女性研究者

森林総研女性研究者



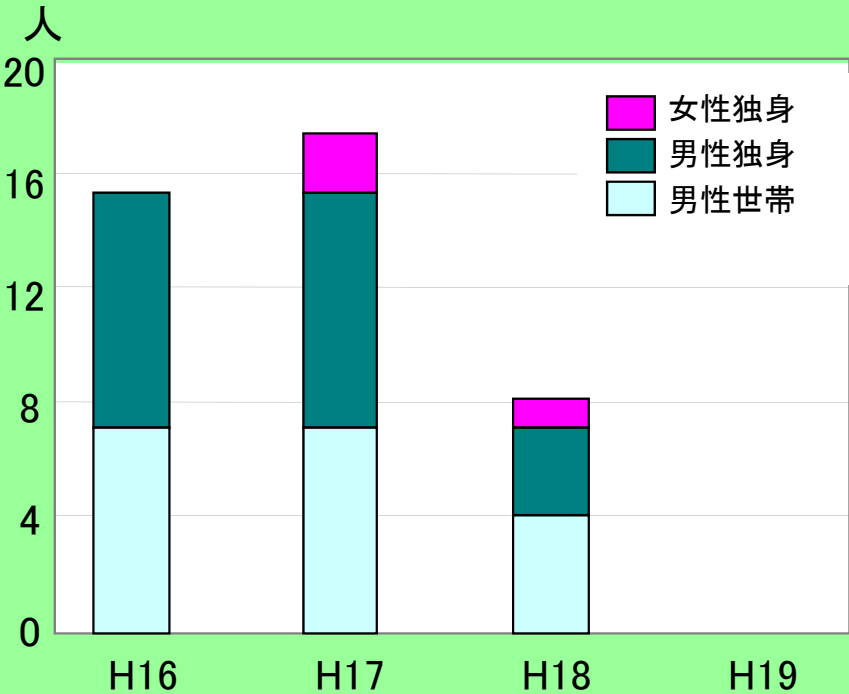
## ② 出産・育児年代



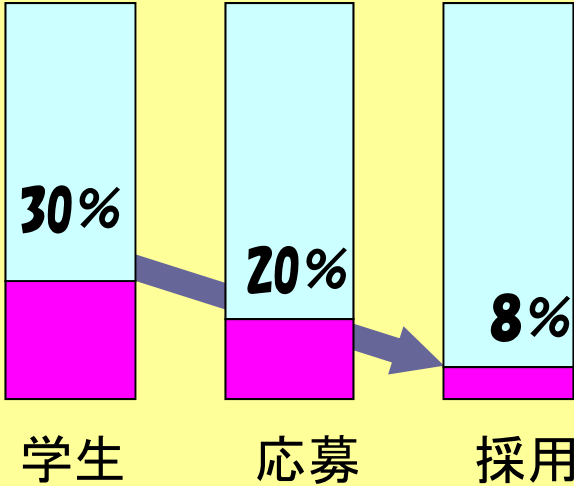
中途退職者退職時の  
年代別男女別割(1992~)  
(除、大学他研究機関への転出)

# 最近の応募者・採用者数

## ③ 応募・採用の壁



独身(単身)・世帯別、男女別採用者数(平成16～19年度)



学生・応募・採用女性割合の推移  
(平成16～19年度)

- ① 出張・転勤の負担
- ② 出産・育児中の研究活動の低下・断念
- ③ 応募・採用が少ない



The diagram illustrates the flow of the 'Encourage Program'. A dark blue box at the top lists three challenges: ① Burden of travel and transfer, ② Decrease and resignation of research activities during childbirth and childcare, and ③ Few applications and hires. A large dark blue arrow points down from this box to a light purple box. A curved pink arrow then points from the purple box to a yellow box on the right.

### エンカレッジプログラム

**「応援します！  
家族責任を持つ  
女性研究者」**

**家庭と研究の両立への  
障害の軽減  
研究所としての魅力Up**

## 実施内容

### ①推進体制の整備



### ②育児・介護のサポートシステム整備

### ③IT環境の整備



### ④次世代研究者育成支援



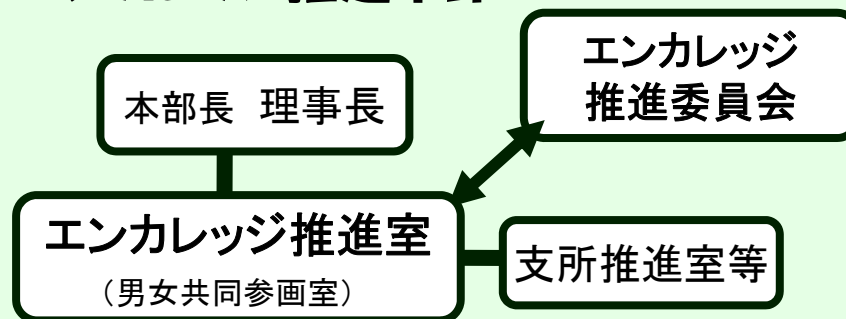


# ①エンカレッジ推進体制の整備

### ・所内体制の整備

エンカレッジ推進室、  
推進委員会、  
作業部会等の設立

### エンカレッジ推進本部



### ・休業・休暇制度等の周知

所内向けHPの開設 → 2月より大幅リニューアルと外部向け公開



森林総研総合研究所HP  
<http://ss.ffpri.affrc.go.jp/index-j.html> → 男女共同参画室HP

男女共同参画室  
FFPRI GEO Gender Equality Office

II CONTENTS

- 男女共同参画室からのお知らせ  
INFORMATION
- 男女共同参画室からのお願い
- 男女共同参画室の活動状況
- 各種情報
- シンポジウム案内
- 子育て・介護支援情報

ワーク・ライフ・バランス実現のために。  
Forestry and Forest Products Research Institute

最新情報 What's NEW

## ②育児・介護のサポートシステム

### ・育児・介護を行う研究者に対する研究支援

PCの貸与、

研究用ソフトウェアの貸与、

研究補助者の雇用

#### H19 研究支援状況 (支援を受けた人数)

	女性		男性		計
	育休	他	育休	他	
PC貸与	4	5	1		10
研究用ソフトウェア貸与	4	6	2		12
研究補助員	3	4		1	8
委託分析作業	1	1			2

### ・所内一時預かり保育室

19年度は本所、関西支所で開設について検討。20年度開設予定。

### ・保育・介護等の情報提供

2月より、HPにて公開予定



### ③IT環境の整備

- ・テレビ会議システムの導入  
本所一支所間
- ・Webミーティングシステムの導入  
研究所一自宅間

… 情報の共有  
情報格差の是正  
出張を減らす



▲本所と育種センターを結んだTV会議

#### ▼ Webミーティングシステムを利用した業務報告会 ▼





## ④次世代研究者育成支援

### ・男女共同参画意識の啓発活動

全職員を対象とした意識調査

所内セミナー、シンポジウムの開催



### ・採用時の家族責任の履歴への配慮

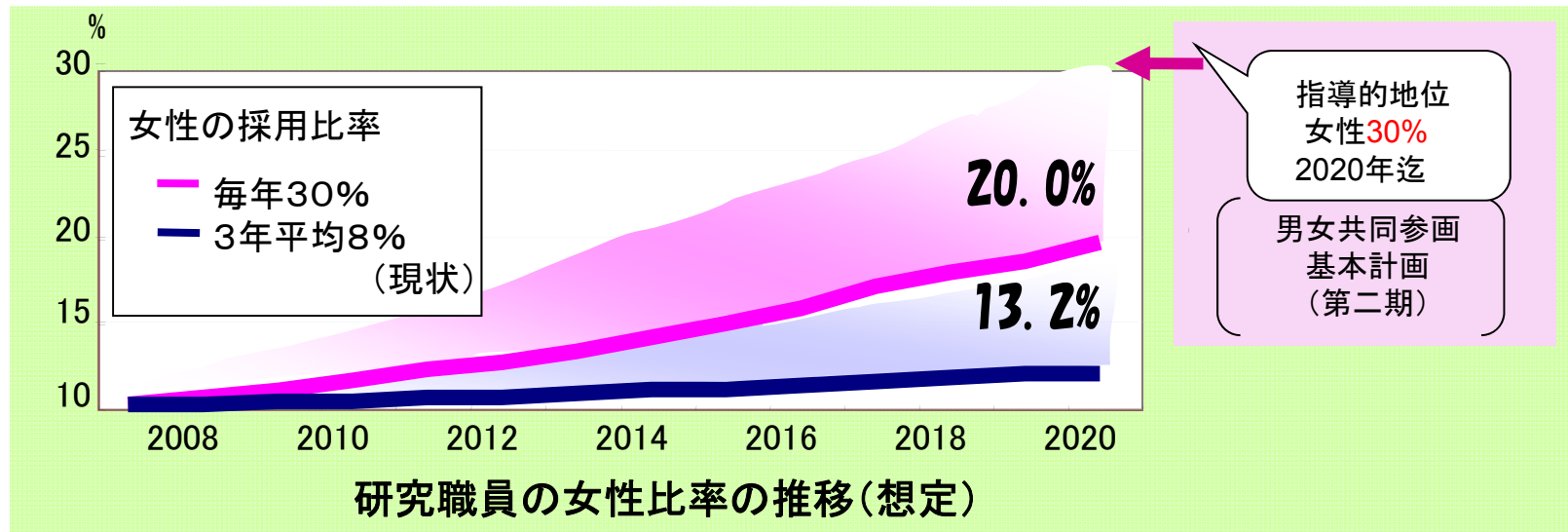
20年度応募要領から、

**「家族責任による研究中断の履歴を配慮する」** 旨を明記

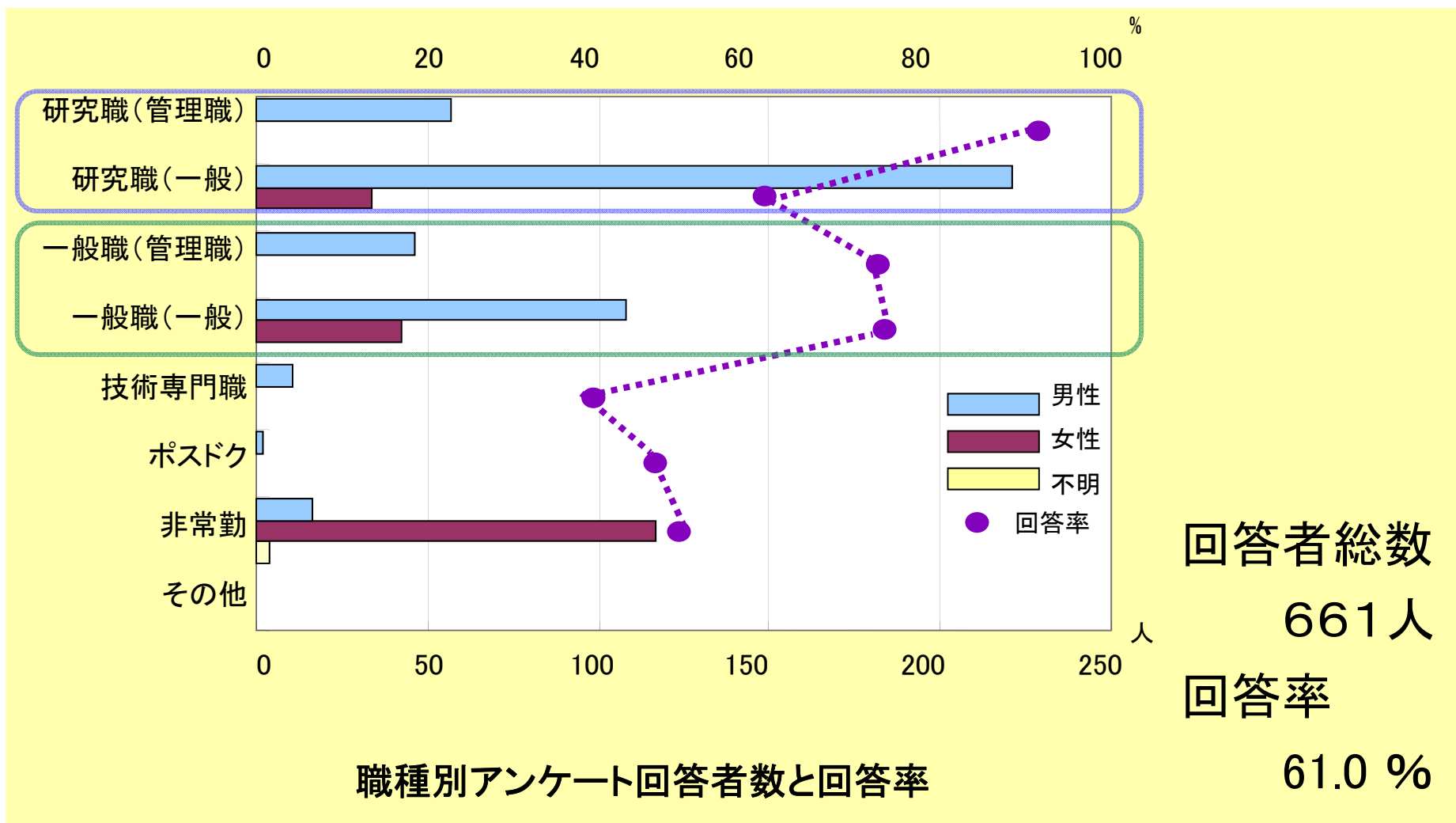


# 目標(ミッションステートメント)

1. 裁量労働制の採用(研究職員)
2. 緊急時の育児・介護のサポート体制の100%整備(本支所等)
3. IT環境の100%整備(本一支所等間、研究所一自宅間)
4. 応募者・採用者の女性比率を**30%**に  
→ 将来的には全研究職員の女性比率を関連大学の女子学生比率と同等に
5. 家族責任が原因となる中途退職者ゼロに

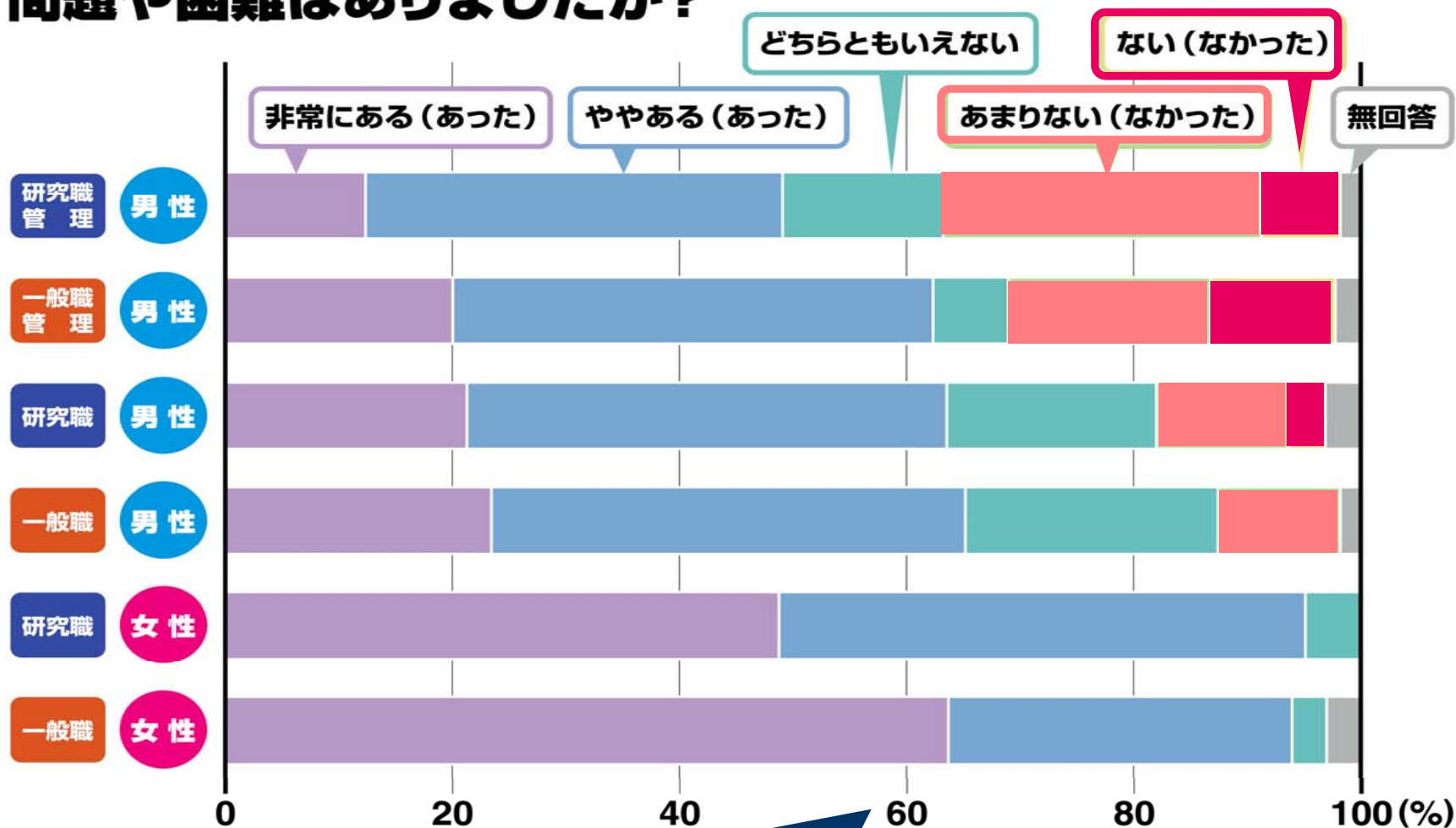


## 男女共同参画に関わる意識調査 (07年9月7日～10月12日)



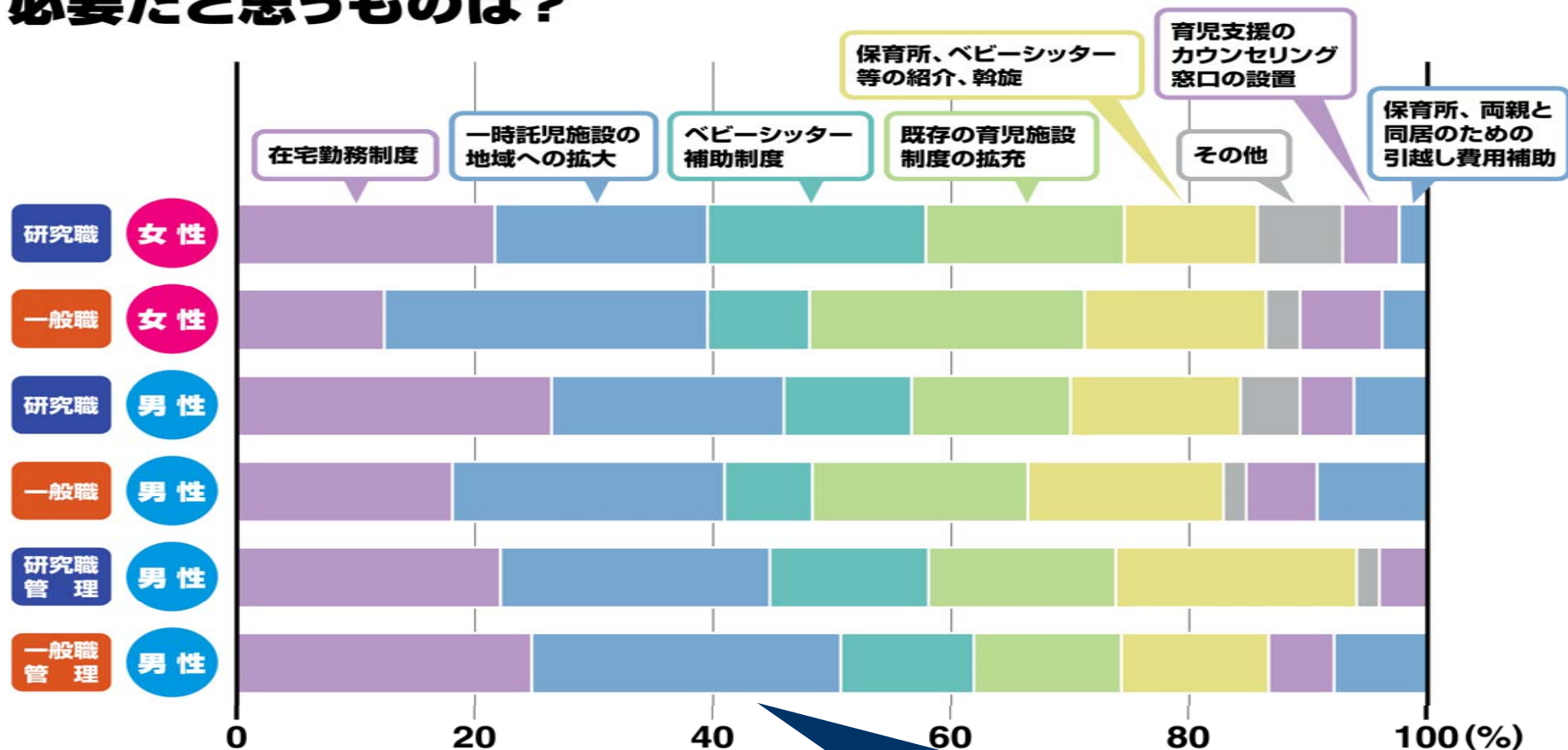
### 3. 職員の意識調査

## 仕事と育児の両立に 問題や困難はありましたか？



**仕事と育児の両立… 困難！**

## 仕事と育児の両立のための支援について 必要だと思うものは？



両立支援策：  
多様な要望



### 3. 職員の意識調査と課題

身近の職場内で家族責任のある職員  
 (単身、世帯に関わらず、育児・介護の責任を持つ職員) に対して、  
 配慮されていると思いますか？

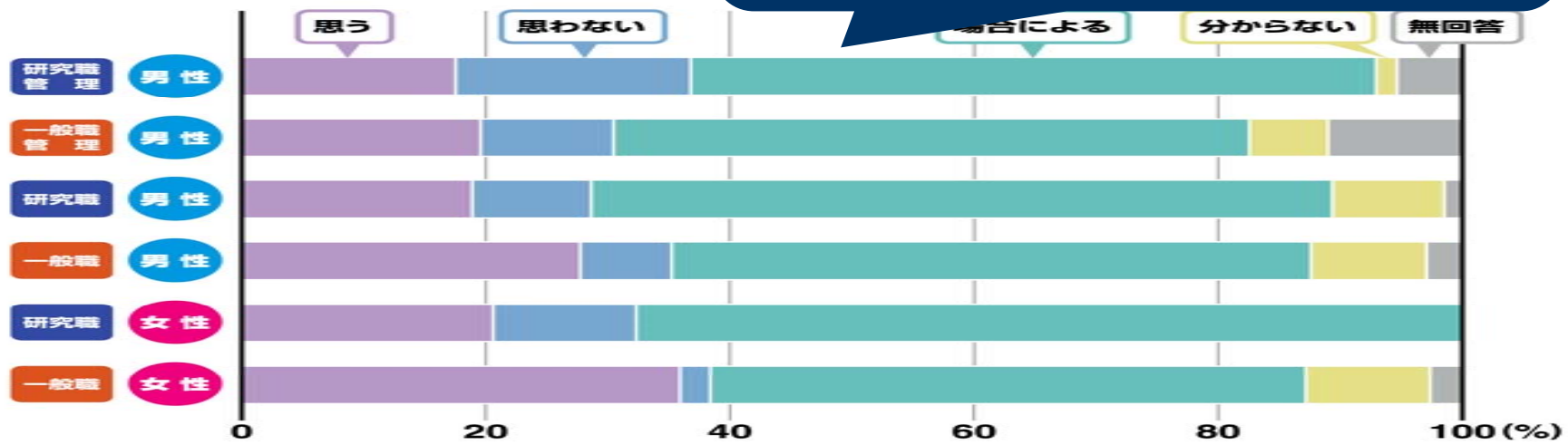
思う      思わない      場合による      分からない      無回答

**“配慮” とは...**

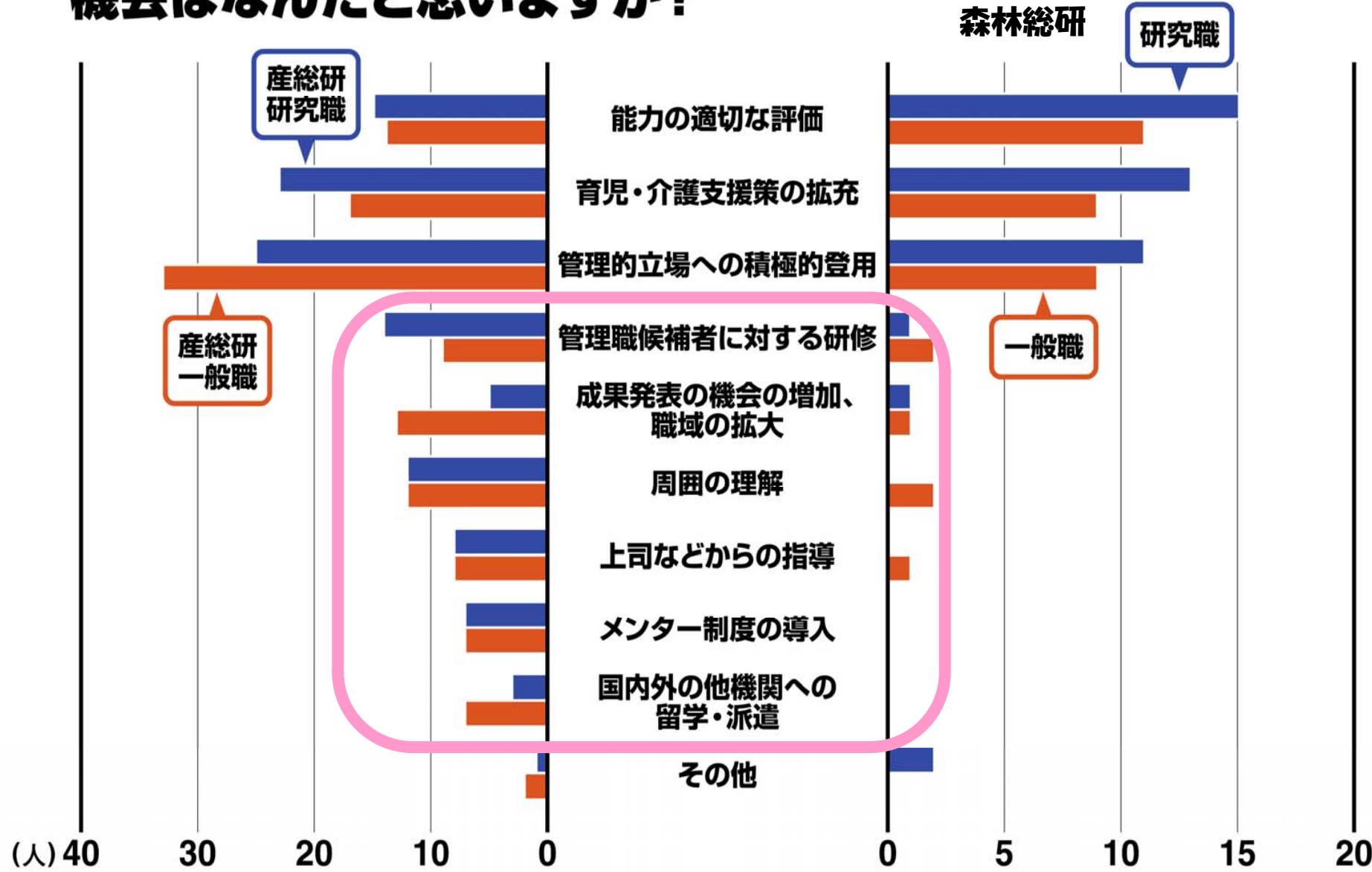
育児休業・短時間勤務、  
 介護休暇  
 取得しやすい環境  
 転勤への配慮



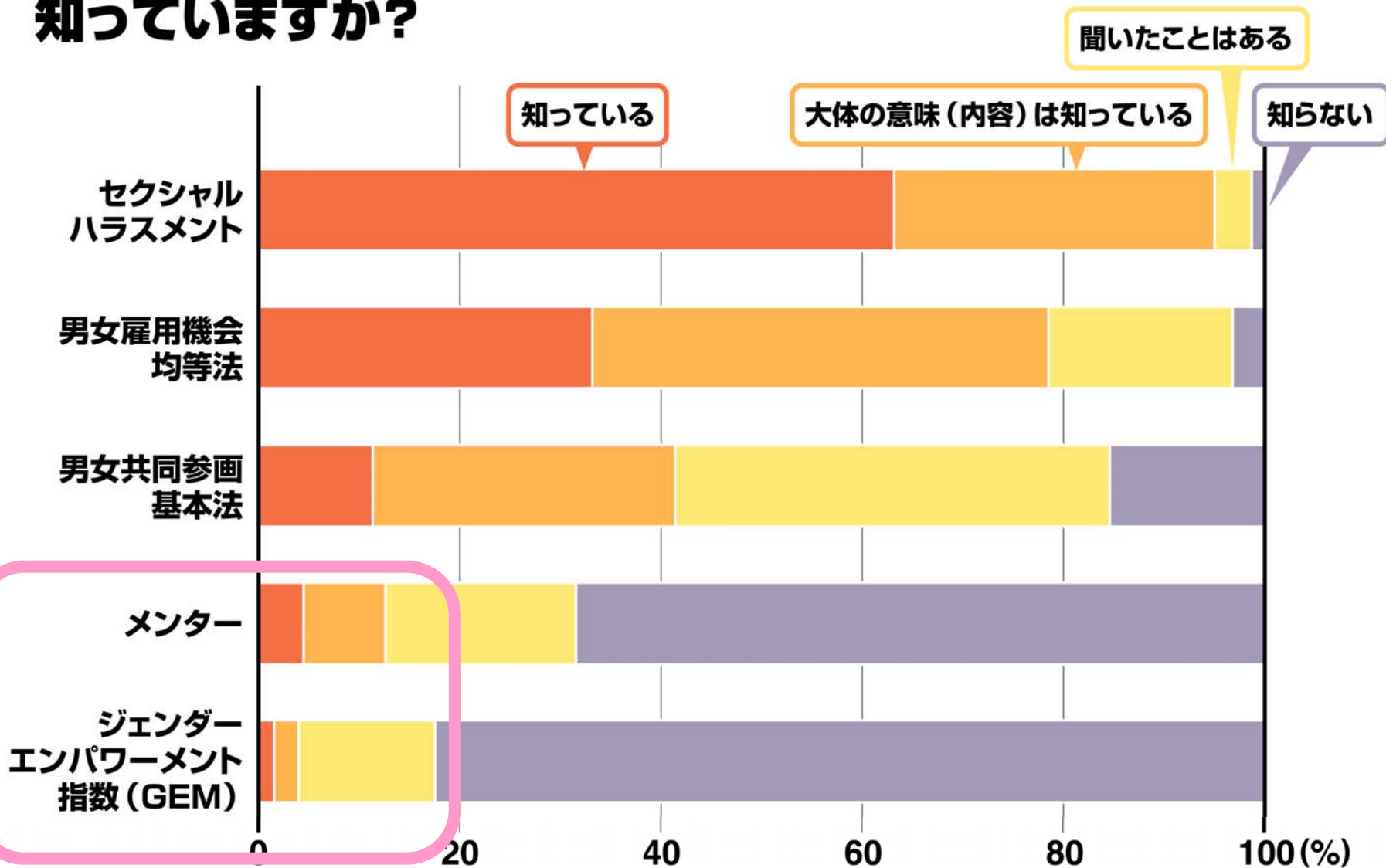
**該当職員に対する“配慮”  
 だけでは…不十分**



# 女性職員のキャリア育成に必要な環境、 機会はなんだと思いますか？



## 男女共同参画に関する用語を知っていますか？



# 今後の課題と展望



職場の理解

男女共同参画意識

効果的な支援策

公平性

周知

効果

優秀な人材の確保  
多様な人材の活用

魅力あふれる研究所へ

