

研究機関における女性職員の 過去と未来

A stylized illustration of Mount Fuji, rendered in shades of green and yellow, set against a light blue background. The mountain is depicted with a soft, painterly style, showing its iconic conical shape and some internal details like ridges and shadows.

元 森林総合研究所 多摩森林科学園

はじめに

- 1970年代の男女差別の実態とその解消
- 土壌動物に関する研究の紹介
- 魅力ある研究所となるための提案

林業試験場への就職

- 特殊技術を持っている
- 1年間見習いとしてアルバイト
- たまたま定員に空きができた
- 昇任の見込みが無い分野



1970年代の男女差別の実態とその解消

男 性

研 修



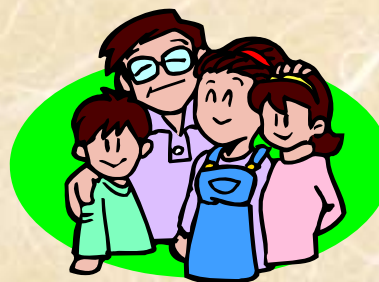
宿舎の貸与



出 張

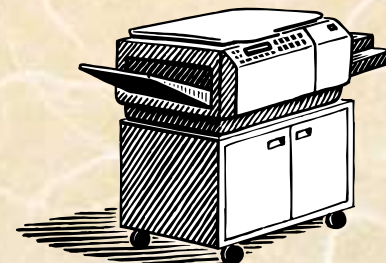


扶養家族手当て



女 性

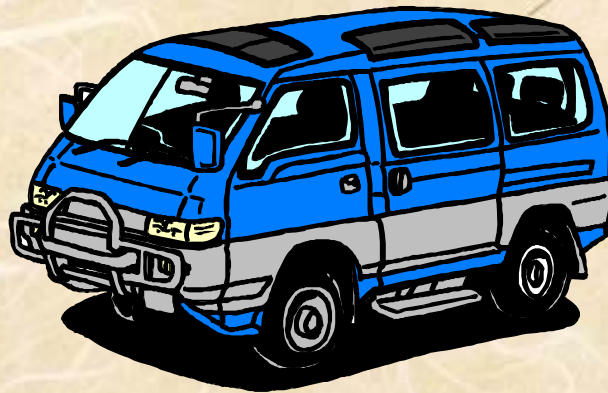
単純作業



出張扱いで研修に行くまで

上 司

- 出張旅費がない
- 車の定員が満杯
- 山には女子トイレがない



女性職員

- 有給休暇で自費
- マイカー
- 女子トイレがなくても用は足せる



女性の昇任は男性より15年遅い

- 女性は声をかけても断る→研修も配置転換もなく、全体像をつかめない
- 転勤しない→家族と相談したいといっただけ



- 男女の差別なく研修・出張・配置転換する



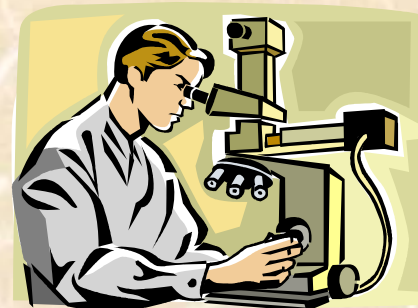
- 女性係長・室長の出現

つくば移転時の女性施設の獲得

- 女子トイレは2階と4階のみ
- 女子更衣室は無
- 単身用宿舎は男性のみ



常勤男性職員	約600人
常勤女性職員	約 50人
非常勤女性職員	約300人



男女差別解消のポイント

- ・差別の現状の把握

アンケート、聞き取り調査など

- ・差別解消のための具体的提案

男性の権利の侵害ではなく、男女
ともにより良くなるための相互理解

- ・組織全体が大きく変化する時期

つくば移転



土壌動物に関する研究

飼育方法の改善



従来の手法

餌の質を揃える

- ・落ちて間もない葉

餌の量

- ・乾燥後重量測定

(再加湿)

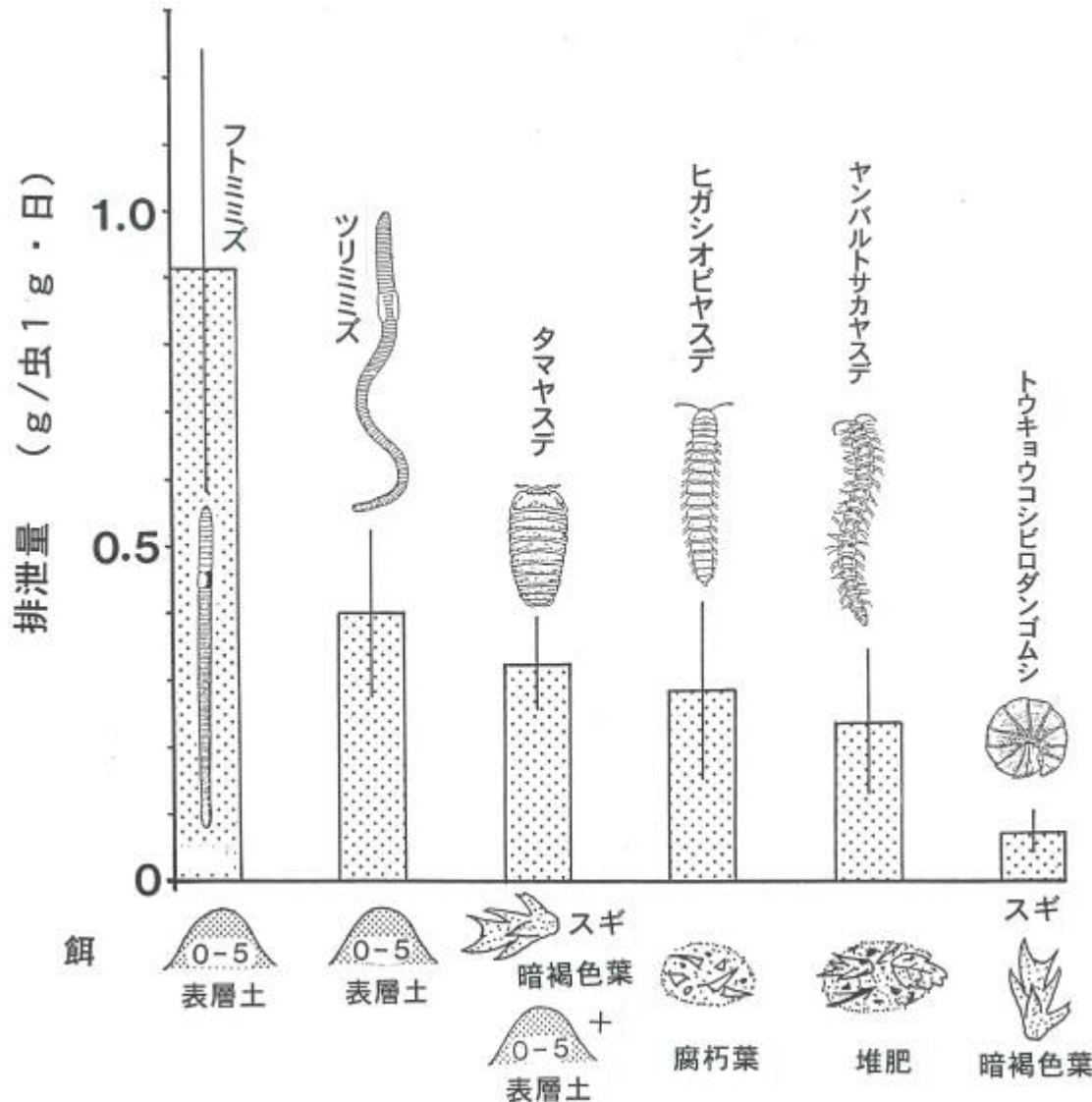


改善手法

- ・虫が好む餌
- ・乾燥させない

男は理論的にものを考え、女は観察と経験で行動する

土壌動物の餌の種類と摂食量



女性

- ・飼育は子育てと同じ
- ・虫の反応を見て、適、不適を見分ける

男性

- ・飼育は単純作業と誤解？
- ・非常勤のアルバイトまかせ

男女のバランスの必要性

基本的で大切な作業

キシヤヤステ類の大発生

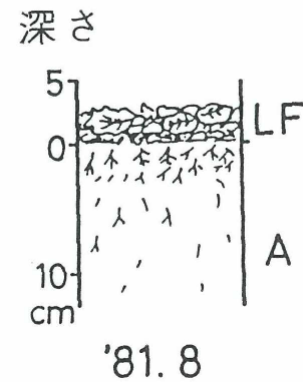
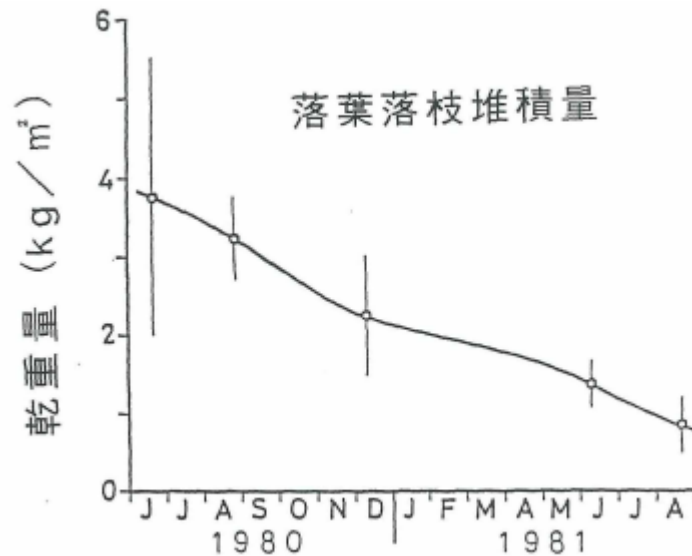
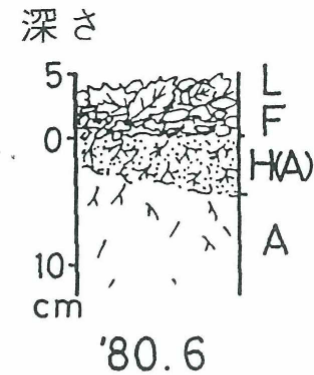
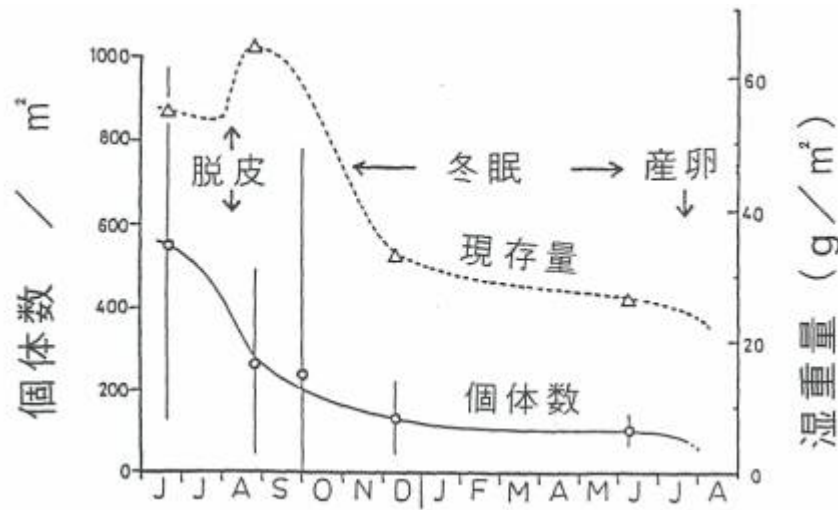


8年周期で大発生

- ・研修に来た県林試の方々の協力
- ・単純作業の積み重ねの中から
アイデア発生



キシヤスデの大発生による落葉層の変化



家畜排泄物の有効利用



カブトムシ
幼虫



- ・50代に研究費獲得
- ・同年代の男性は管理職
- ・一部は大学に流出



土壌動物の活動によるコマツナの成長促進効果

- ・非常勤職員(学生・院生・OB等)の雇用
- ・知識・技術の交換、施設・設備・文献等の活用

魅力ある研究所になるための提案

提案1 管理職交代制の導入

- ・研究を続けたい研究者が大学へ流出するのを防ぐ
- ・交代制にすれば、自動的に女性管理職も誕生する
- ・管理職を削減できる
- ・管理職、研究者ともに相手の立場を理解できる
- ・この方式は、既に産業技術総合研究所で実施されている

提案2 女性研究者の研究環境の改善

- ・家事、育児、介護を男性と分担する
- ・各種女性サポートシステムの設置

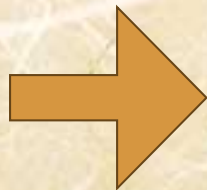
管理職は見えるものを作りたがり、資金もスペースも無いと回答するが、
現在あるものを有効利用すれば、低コストで目的が達せられることが多い

- ・あきらめずに、粘り強く、要求しつづけてほしい

提案3 非常勤職員の活用

現状

- ・大多数の非常勤職員は女性
- ・低賃金で長時間拘束
- ・単純作業しかやらない



改善策

- ・賃金のアップ
- ・責任ある仕事の担当
- ・研修などによる技術力のアップ

男女差別解消実現の可能性

- ・差別の現状の把握

アンケート、聞き取り調査など

- ・差別解消のための提案

1. 管理職の削減と交代制の導入

2. 家事、育児、介護への男性の参加と
必要設備、制度の整備

3. 非常勤職員の待遇改善とレベルアップ

- ・組織全体が大きく変化する時期

独立行政法人化

男女ともに考え、稼ぎ、家事、育児、介護を分担して時間的にも、経済的にも、精神的にもゆとりある社会を構築してほしい

