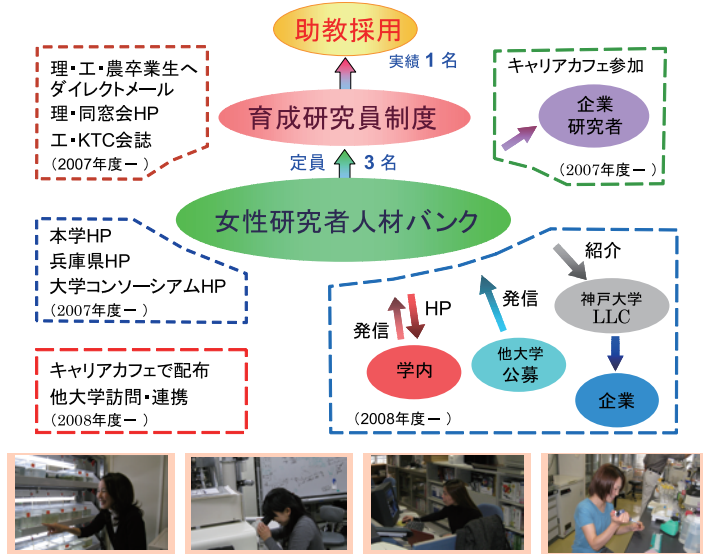


# 神戸大学「再チャレンジ！女性研究者支援神戸スタイル」

## 育成研究員の採用と正規雇用の側面支援

### インキュベーションシステム



理・工・農各研究科で研究に励む育成研究員たち

## ロールモデル、メンターとの出会いと情報提供

### メンターラボ



情報提供@メンターラボサイト：

<http://www.office.kobe-u.ac.jp/opge-kyodo-sankaku/kobestyle01/mentor/index.html#mentor03>

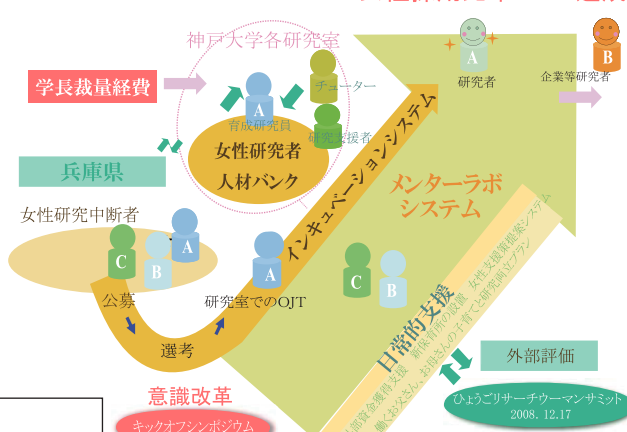
## 子育て中の男女研究者支援

- 就学前の子どもを持つ研究者に週6時間研究補助者を配置  
女性3名、男性1名が利用（2008）



- 女性研究者支援策提案システム（アンケート実施）

## 女性採用比率20%達成

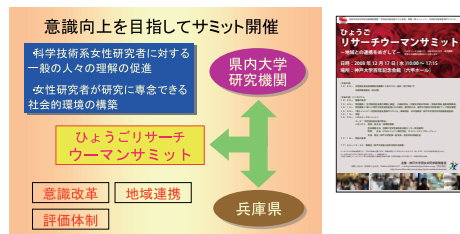


## 神戸スタイル事業の成果 (2007.7～2008.10)

- 育成研究員4名採用
- うち1名を助教採用
- 人材バンク登録者数40余名
- キャリアカフェ  
10回開催270余名参加
- ランチャタイムカフェ  
15回開催70余名参加
- メンター28名登録

## 意識改革・地域連携

- ひょうごリサーチウーマンサミット  
2008.12.17



- 全学の学生に向けて男女共同参画授業
- 女子高生オープンキャンパス  
2008.8 80余名参加
- キックオフシンポジウム「神戸スタイルで行こう！」  
2007.7 220名参加

## 出産・子育て中に研究を中断（断念）しなくてよい ワークライフバランスの基盤づくり

- 研究者向き：働くお父さん、お母さんの子育てと研究両立プラン  
希望があれば、業務の一部を削減し一定期間パートタイマーになれる
- 新保育所の設置（予定）  
夜間保育・病児保育・病後児保育・一時保育
- アドミニアドバイザー制度  
外部資金獲得のための申請書作成を個別指導

## 女性教員採用比率を向上させるための達成目標と措置

神戸大学は、男女共同参画社会基本法の趣旨に則り、女性教員を増加させるために、次の目標と措置により、鋭意努力します。

1. 全局で女性教員の採用比率20%を達成する
2. 募集要項に男女共同参画社会基本法の趣旨に則り、女性の積極的な応募を歓迎することを明記する
3. 業績および資格に係る評価が同等である場合には、女性を優先的に採用する

平成20年9月18日教育研究評議会決定

## 神戸大学 男女共同参画 学長宣言

神戸大学は、「真摯・自由・協同」の精神の下、男女が対等な構成員として、研究、教育、社会貢献及び大学運営を行うことにより、男女共同参画社会の実現に貢献します。

神戸大学がグローバル・エクセレンスの実現を目指して掲げた「神戸大学ビジョン2015」を達成し、さらに発展するためには、男女の個性や能力が十分に発揮されることが不可欠です。

このため、神戸大学は、男女共同参画社会の実現を目指して積極的に行動することを宣言します。

## 基本方針

- 一教職員の人的構成における男女格差の是正
- 一大学運営における意思決定への女性の参画拡大
- 一研究・教育・就労・修学と家庭生活との両立支援
- 一性差別のない環境の構築
- 一男女共同参画に関する意識改革のための教育、広報・啓発活動
- 一男女共同参画に関する取組みの地域社会との連携
- 一男女共同参画に関する国際的な連携

問い合わせ先：神戸大学男女共同参画推進室「神戸スタイル」プロジェクトチーム

TEL&FAX：078-803-5471 Email：pj-kobestyle@port.kobe-u.ac.jp

URL：http://www.office.kobe-u.ac.jp/opge-kyodo-sankaku/index.html

