

2009年5月28日
地本研究職集会

森林総合研究所における

エンカレッジモデル

ー 男女共同参画と
女性研究者支援事業の背景 ー



森林総合研究所男女共同参画室

金指 あや子

何故、今、女性？

女性研究者支援??

エンカレッジモデルで何ができる???

1. 日本の女性の現状と施策

2. 女性の活用とワーク・ライフ・バランス

3. 森林総研の女性研究者と

エンカレッジモデル

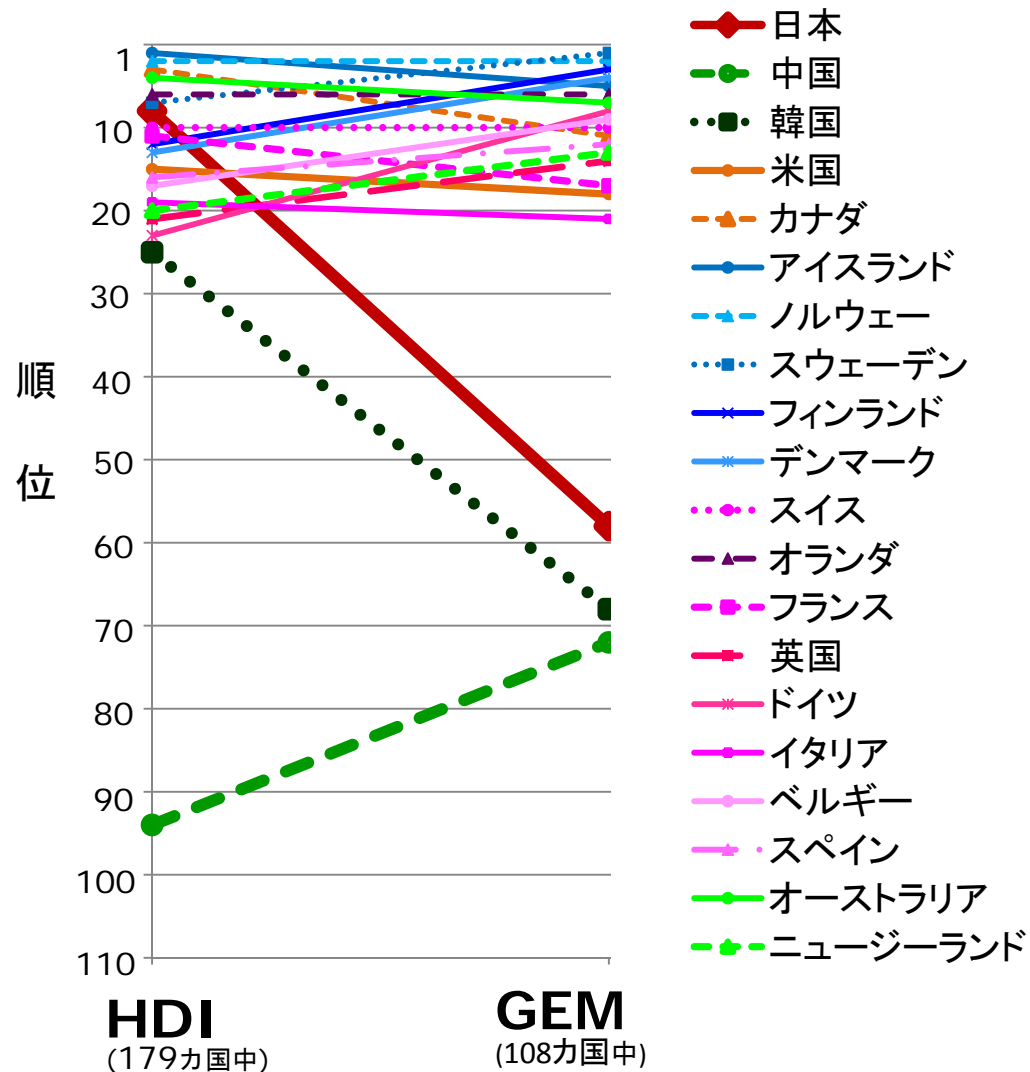


1. 日本の女性の現状と施策

国連人間開発計画報告書

UNDP Report 2009

主要20カ国の HDI - GEM 国際比較



HDI (人間開発指数)

健康(平均寿命)

教育水準(識字率, 就学率)

豊かさ(国民所得)

GEM

(ジェンダーエンパワーメント指数)

女性による政治・経済への意思
決定への参画、社会における女
性の能力活用の程度

政策における 男女共同参画と女性支援の日韓比較

日本

1997年(H9) 男女雇用機会均等法改正

1999年(H11) 男女共同参画基本法

韓国

1995年 女性発展基本法

1999年 女性企業家支援法

2000年 政党法改正

2002年 女性科学者支援法



1. 日本の女性の現状と施策

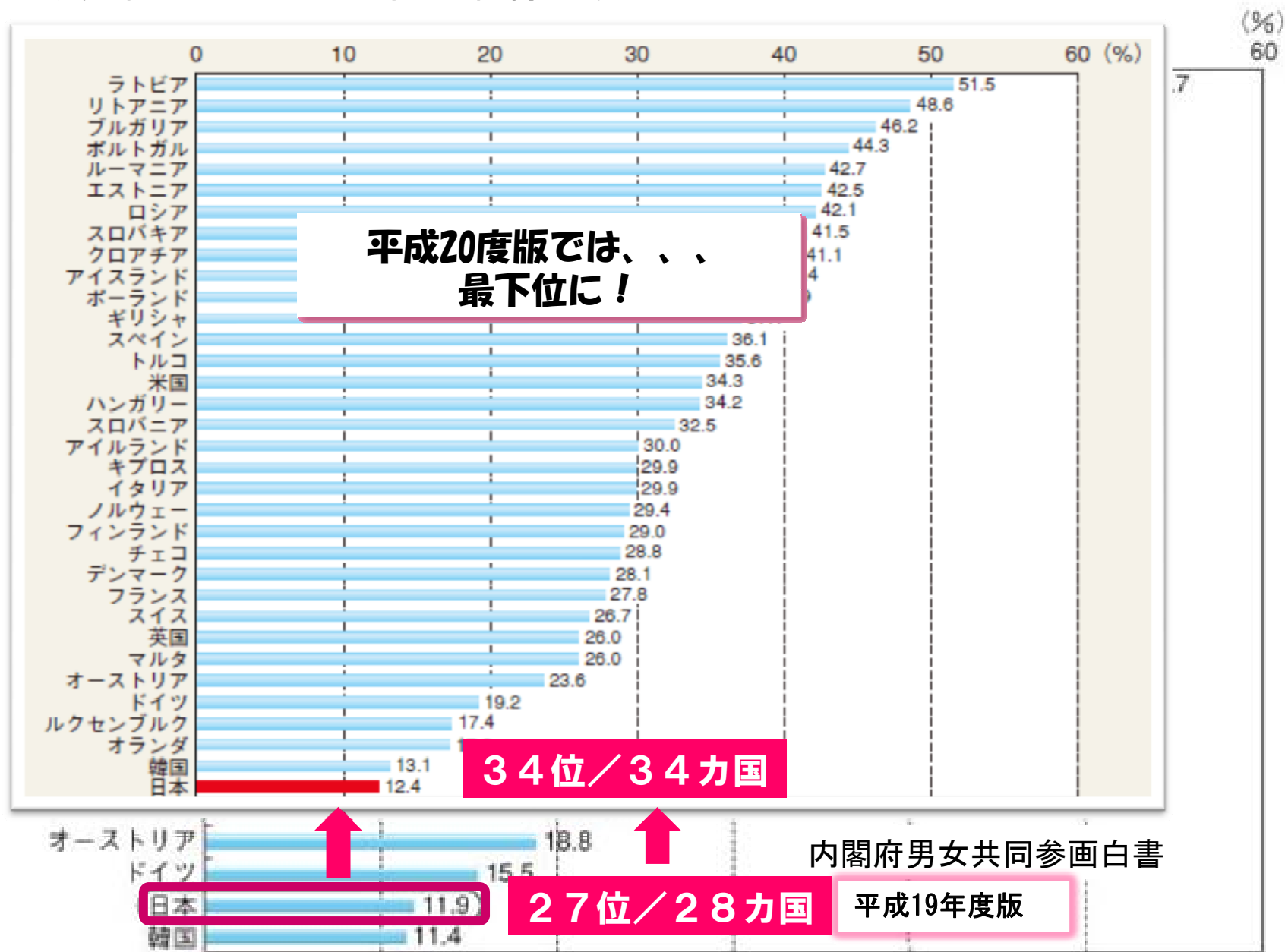
※農水関係独法機関の女性研究者比率(H19)

	女性研究者比率 (%)
農業・食品産業技術総合研究機構	12.7
農業生物資源研究所	14.0
農業環境技術研究所	12.4
国際農林水産業研究センター	7.5
森林総合研究所	10.3
水産総合研究センター	6.6
農林水6独法合計	11.4

※日本の科学・技術系女性研究者比率：11.9 → **12.4%**
(内閣府男女共同参画白書 H19年度版 H20版)

1. 日本の女性の現状と施策

研究者に占める女性割合の国際比較



1. 日本の女性の現状と施策

日本

2005.12 男女共同参画基本計画(第2次)

2006.3 第3期科学技術基本計画

○政策・方針決定過程への女性の参画拡大

・2020年までに指導的地位の女性を30%に

○新たな取組の必要な分野: 科学技術

・自然科学系女性研究者採用目標 25%

(理学20%、工学15%、農学30%)

- ・女性研究者の採用機会の確保と勤務環境の充実
- ・科学技術における政策・方針決定への女性の参画
- ・女子高生の理工系分野への進路選択を支援

科学技術分野における女性の活躍促進 ～平成20年度予算案版～

文部科学省は、科学技術の魅力を伝え、ひとりひとりの人材の個性が生きる環境をつくることにより、科学技術分野における女性の活躍促進を支援します。

研究に再チャレンジ
する人へ

出産・育児による研究中断からの復帰を支援

優れた男女の研究者が出産・育児により研究を中断した後に、円滑に研究現場に復帰できるよう、研究奨励金を支給します。（独立行政法人日本学術振興会特別研究員事業） 平成20年度予算案:349百万円【科・基盤政策課(独立行政法人日本学術振興会)】

ライフイベント（出産・育児・介護）に際し、研究キャリアを継続・復帰できるよう男女共同参画促進費を支給します。（独立行政法人科学技術振興機構 戦略的創造研究推進事業 出産・子育て等支援制度（仮称））

平成20年度予算案:55百万円【振・基礎基盤研究課(独立行政法人科学技術振興機構)】

女性研究者を
支援する研究機関へ

女性研究者支援モデル育成事業の実施

女性研究者の育成・活躍促進を積極的に行うモデル的な機関の取組を、国が支援します。（科学技術振興調整費）

平成20年度予算案:1,370百万円【科・戦略官付(推進調整担当)+科・基盤政策課】

将来の進路を考える
女子中高生へ

女子中高生の理系進路選択を支援する取組の実施

科学技術分野で活躍する女性研究者・技術者、大学生等と女子中高生の交流等、女子中高生の理系進路選択を支援する取組を行います。

平成20年度予算案:34百万円【科・基盤政策課】

キャリア形成支援を行う
理工系関係機関の方へ

女性の理工系進路選択支援等に関する調査研究の実施

男女共同参画に向けた教育・学習の支援に関する特別調査研究を実施します。女性の活躍が一層望まれる理工系分野に関する社会教育施設等における取組等について、調査研究を行います。

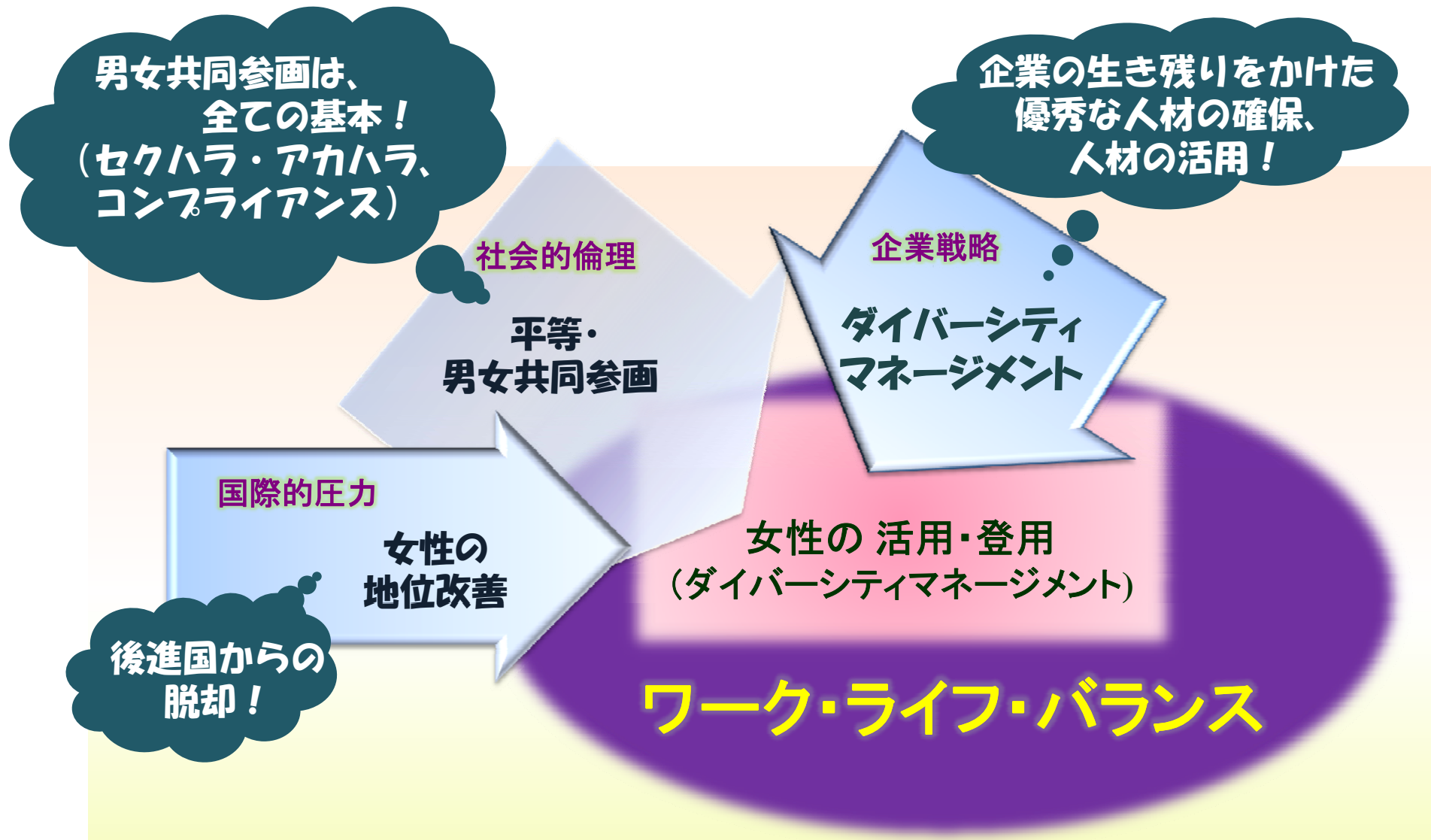
平成20年度予算案:18百万円【生・男女共同参画学習課】

1. 日本の女性の現状と施策

2. 女性の活用とワーク・ライフ・バランス

**3. 森林総研の女性研究者と
エンカレッジモデル**

2. 女性の活用とワーク・ライフ・バランス

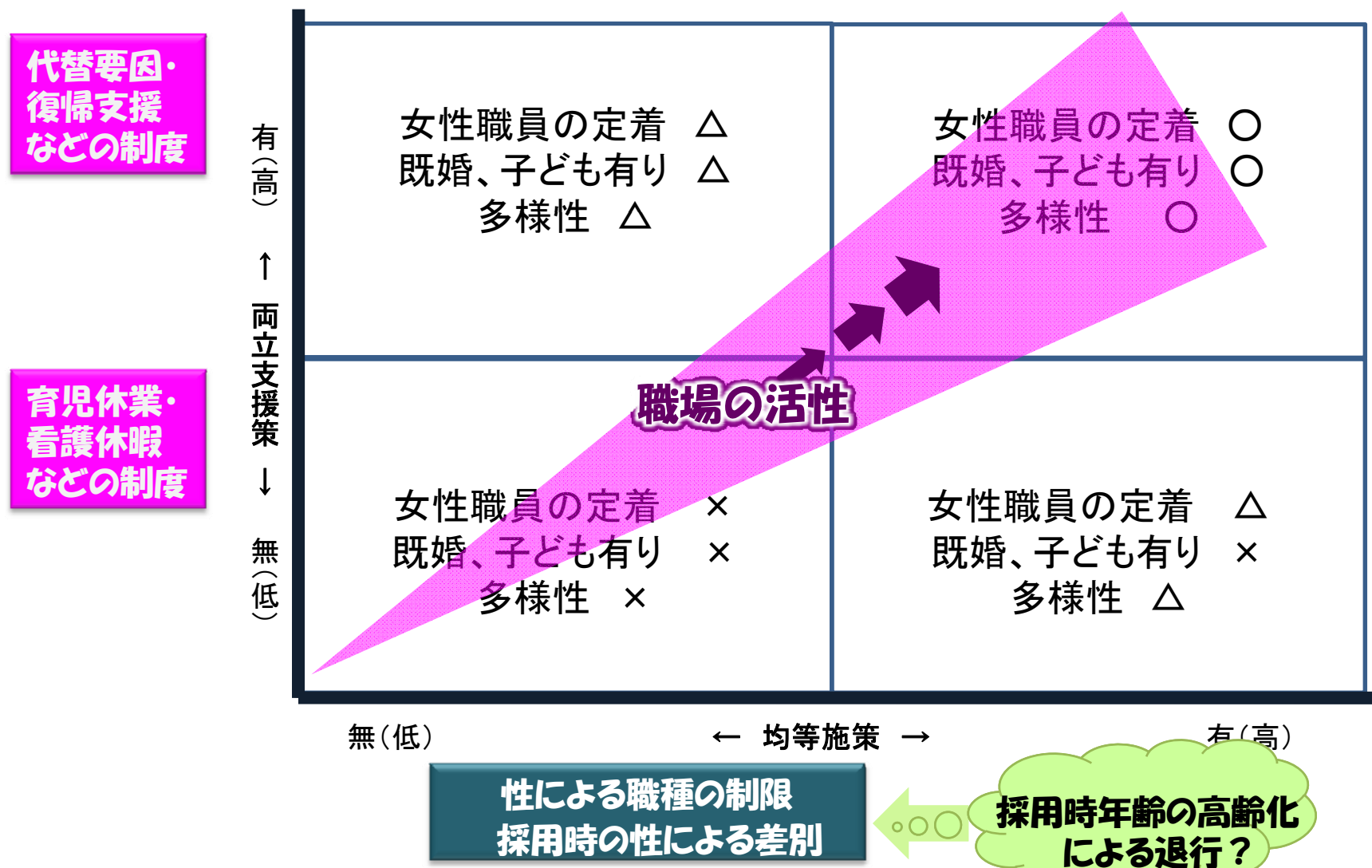


ワーク・ライフ・バランス と ダイバーシティマネジメント
による女性の活用 …> 「福利厚生」から「戦略」へ



2. 女性の活用とワーク・ライフ・バランス

職場における両立支援と均等施策のレベルと効果



1. 日本の女性の現状と施策

2. 女性の活用とワーク・ライフ・バランス

**3. 森林総研の女性研究者と
エンカレッジモデル**

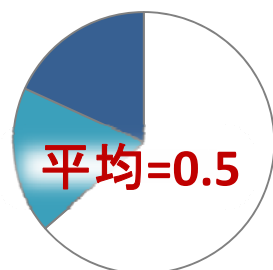
3. 森林総研の女性研究者とエンカレッジモデル

職種別男女別職員の子供の数 (アンケート結果Oct. 07)

女性比率

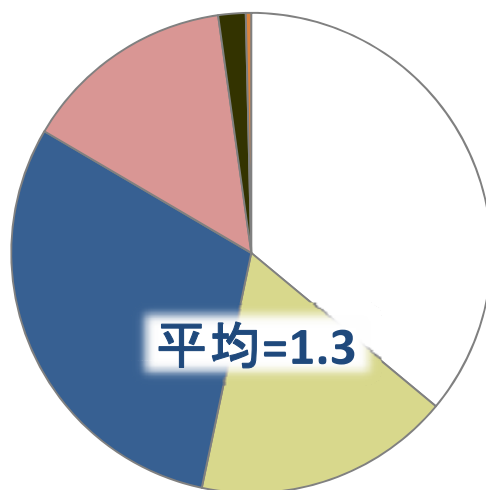
研究職: 0.10
一般職: 0.20
全体: 0.13

(May. 09)

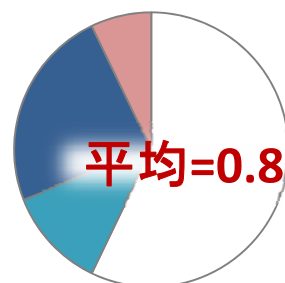


研究職女性

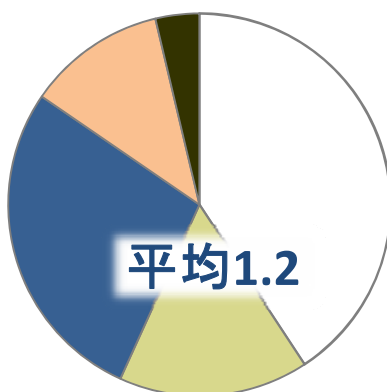
n=33



研究職男性 n=272



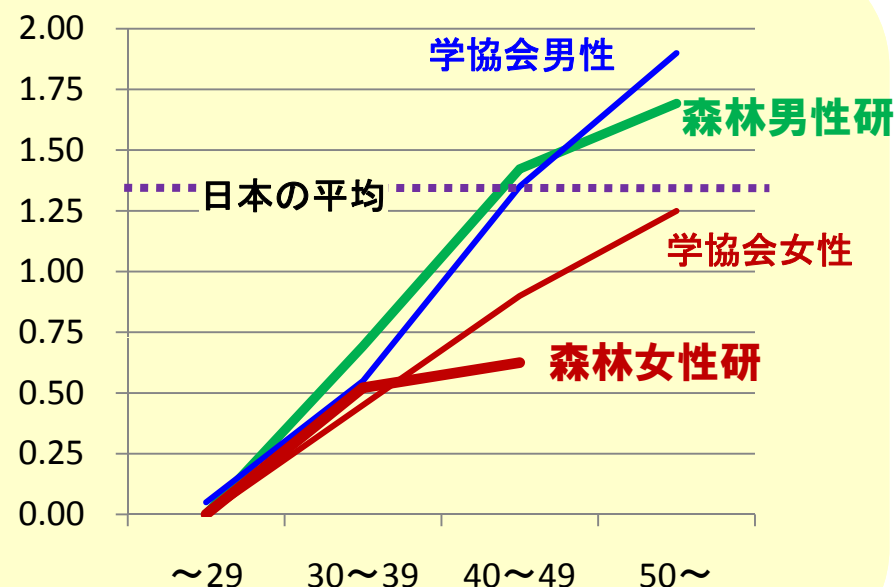
一般職女性 n=42



一般職男性 n=162

子の数 (子の数0には
単身者を含む)

□ 0 ■ 1 人
■ 2 ■ 3
■ 4 ■ 5



研究者の子供の数(学協会連絡会アンケートとの比較)



3. 森林総研の女性研究者とエンカレッジモデル

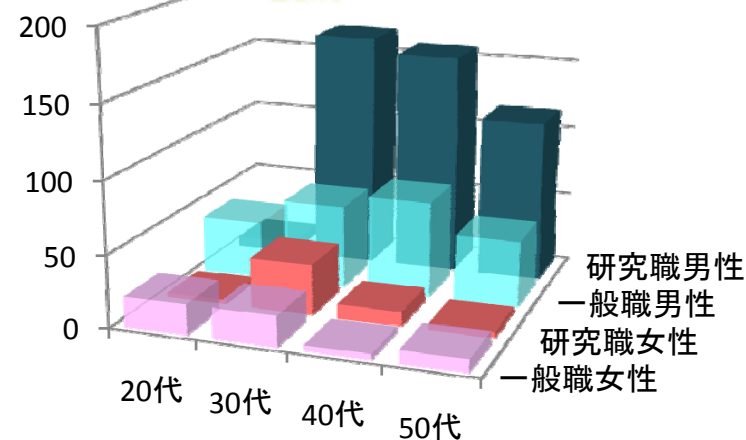
① 転勤と出張

本支所体制→転勤の負担



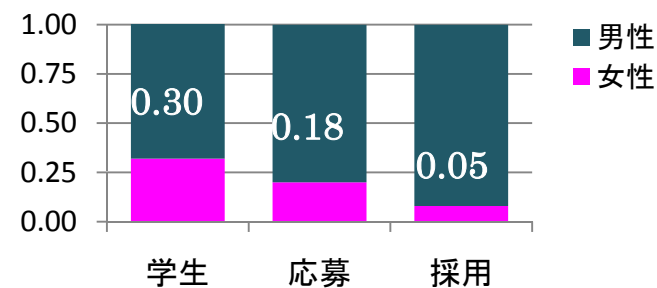
② 出産・育児年代

研究職女性、若い年代層に集中
これまでの中途退職者のほとんどは女性、
すべて30代以下



③ 応募・採用の壁

選考採用→採用時の高年齢化



3. 森林総研の女性研究者とエンカレッジモデル

文部科学省科学技術振興調整費 女性研究者支援モデル育成事業
独立行政法人森林総合研究所

(H19～H21)

「応援します！家族責任を持つ女性研究者」



実施内容

これまでの成果

展望

①推進体制の整備

男女共同参画室の設置、両立支援制度の整備(途上)

②育児・介護のサポートシステム整備

研究支援、一時保育室の開設

③IT環境の整備

テレビ会議システムの導入と普及

④次世代研究者育成支援

シンポジウム、セミナー、研修による男女共同参画意識の啓発

組織のやる気

歓迎と懸念

意識改革

「応援します！家族責任を持つ女性研究者」

を実施して・・・

熱い期待 と 無関心

温かな励まし、
ラインとしての支援

感謝 と 冷たい視線・あからさまな嫌悪

「男」と「女」の間には……………(――;)

多様性の受容

男女共同参画という概念

文化としての定着は可能か……………？

男女共同参画三研究機関合同シンポジウム

つくば発

好奇心が開く共同参画文化の扉

月日：9月8日（火） 13:00～

場所：つくば国際会議場（エポカル）

主催：物質・材料研、森林総研、産総研

共催（予定）：内閣府、筑波大学、農研機構、農環研

基調講演：内閣府男女共同参画局長

特別講演：

I 神田 紅 氏（講談師）

II 小川 美奈氏（JAXA）



パネルディスカッション 独法理事長による共同宣言の発表

2009年5月28日
地本研究職集会

ご静聴 ありがとうございました。



森林総合研究所男女共同参画室

金指あや子

