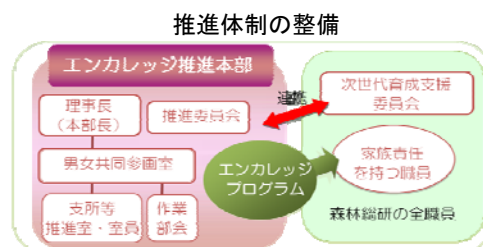


## 森林総合研究所「応援します！家族責任を持つ女性研究者」

森林総合研究所は、文部科学省科学技術振興調整費女性研究者支援モデル育成事業「応援します！家族責任を持つ女性研究者」（平成 19～21 年度）が採択されたのを契機に、男女共同参画室を新たに設置し、男女共同参画の推進とワーク・ライフ・バランスの実現を目指した取り組みを進めています。

### 1. 推進体制の整備

- ・実施体制の整備、男女共同参画室の設置
- ・裁量労働制の導入(研究職、H21.7～)
- ・両立支援関連の各種休暇制度の改善（育児短時間勤務制度の導入等）とガイドブックの作成（H21 年度内）
- ・各種制度の HP での周知



### 2. 育児・介護サポートシステムの整備

#### 保育・介護サポート体制の整備

- ・所内一時預り保育室の開設（本所 H21.3～、関西支所 H21.4～）
- ・保育・介護等地域情報の収集・提供(HP)
- ・育児・介護責任を持つ研究者に対する研究支援
- ・PC・ソフトウェアの貸与、研究補助員の雇用等
- ・自宅からの文献情報サービスの整備

研究支援利用数(H19～21)

| 支援の内容       | 女性 |    | 男性 |    | 計<br>(人) |
|-------------|----|----|----|----|----------|
|             | 育児 | 介護 | 育児 | 介護 |          |
| PC/Soft の貸与 | 13 | 2  | 6  | 0  | 21       |
| 研究補助員の雇用    | 9  | 1  | 5  | 0  | 15       |

### 3. IT 環境の整備

- ・TV 会議システムの導入（本所－支所等間）
- ・Web ミーティングシステムの導入（研究所－自宅間）



### 4. 次世代研究者育成支援

#### 意識啓発と社会発信

- ・男女共同参画意識調査、推進セミナー、公開シンポジウム開催
- ・所内職員研修に男女共同参画のレクチャーを新設（H20～）

#### 次世代育成（他機関との交流と制度改善）

- ・他機関への訪問・見学・情報交換
- ・採用公募書類に「家族責任による研究中断期間の経歴」の明記を追加（H20～）
- ・産総研 DSO（ダイバーシティサポートオフィス）への参画

### ミッションステートメント

- ・裁量労働制の採用（研究職）
- ・出張・転勤、緊急時のサポート体制の 100%整備（本支所）
- ・IT 環境の 100%整備（本～支所間、研究所～自宅間）
- ・応募者・採用者の女性比率を 30%に（関連大学的女子学生比率と同等に）
- ・家族責任が原因となる中途退職者ゼロに

#### つくば 6 研究機関合同シンポジウム

H21 年 9 月 8 日に、物質・材料研究機構、森林総合研究所、産業技術総合研究所が主催し、筑波大学、農業・食品産業技術総合研究機構、農業環境技術研究所共催により開催した。6 機関の長により「つくば 6 研究教育機関による男女共同参画宣言」を發表した。

【連絡先】（独）森林総合研究所 企画部 男女共同参画室 室長：金指あや子

TEL：029-829-8360 FAX：029-874-8507 E-mail：geneq@ffpri.affrc.go.jp

URL：http://encr.ffpri.affrc.go.jp/index.html