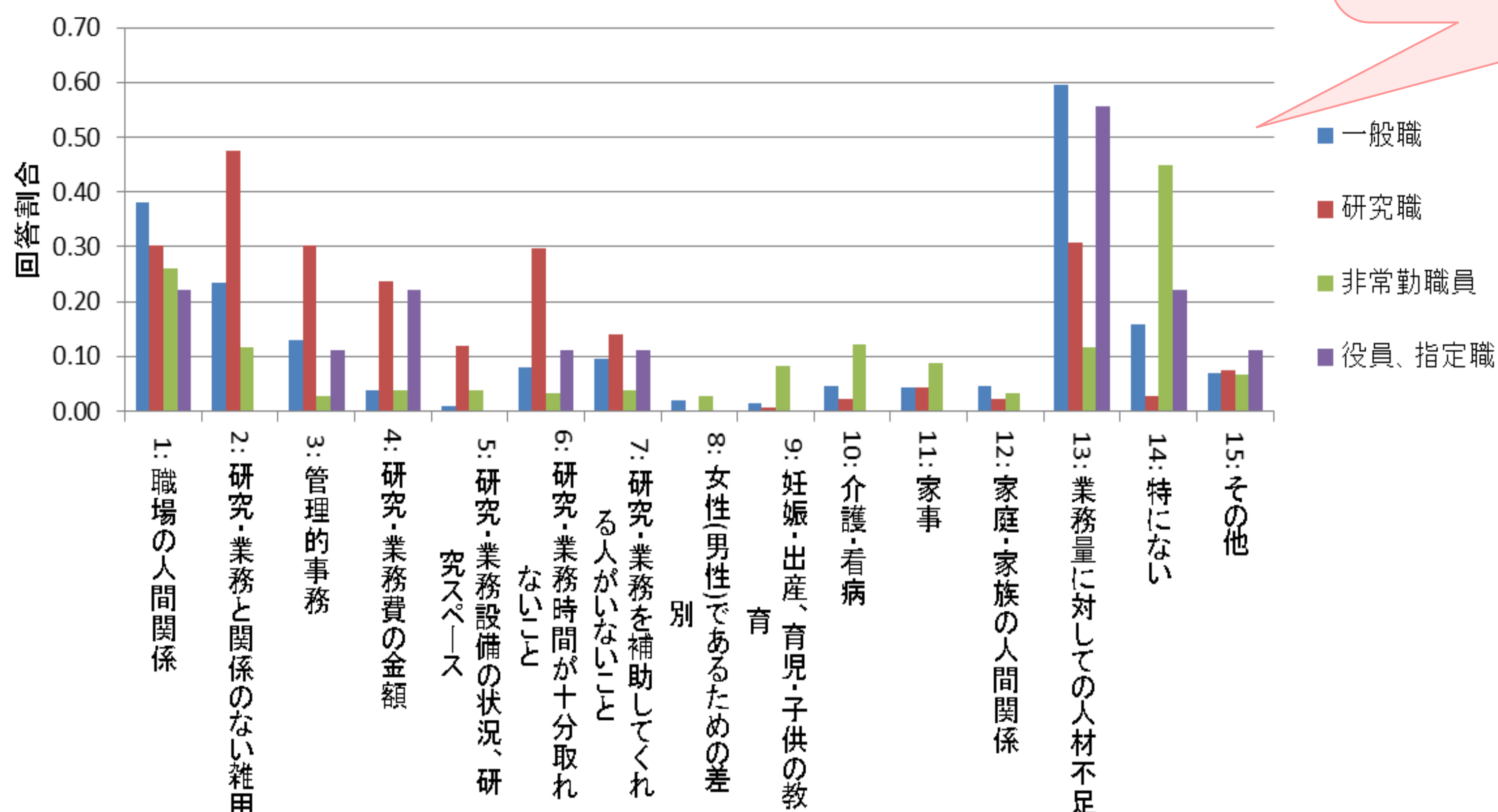


男女共同参画意識調査2016

研究・業務の阻害要因・促進要因

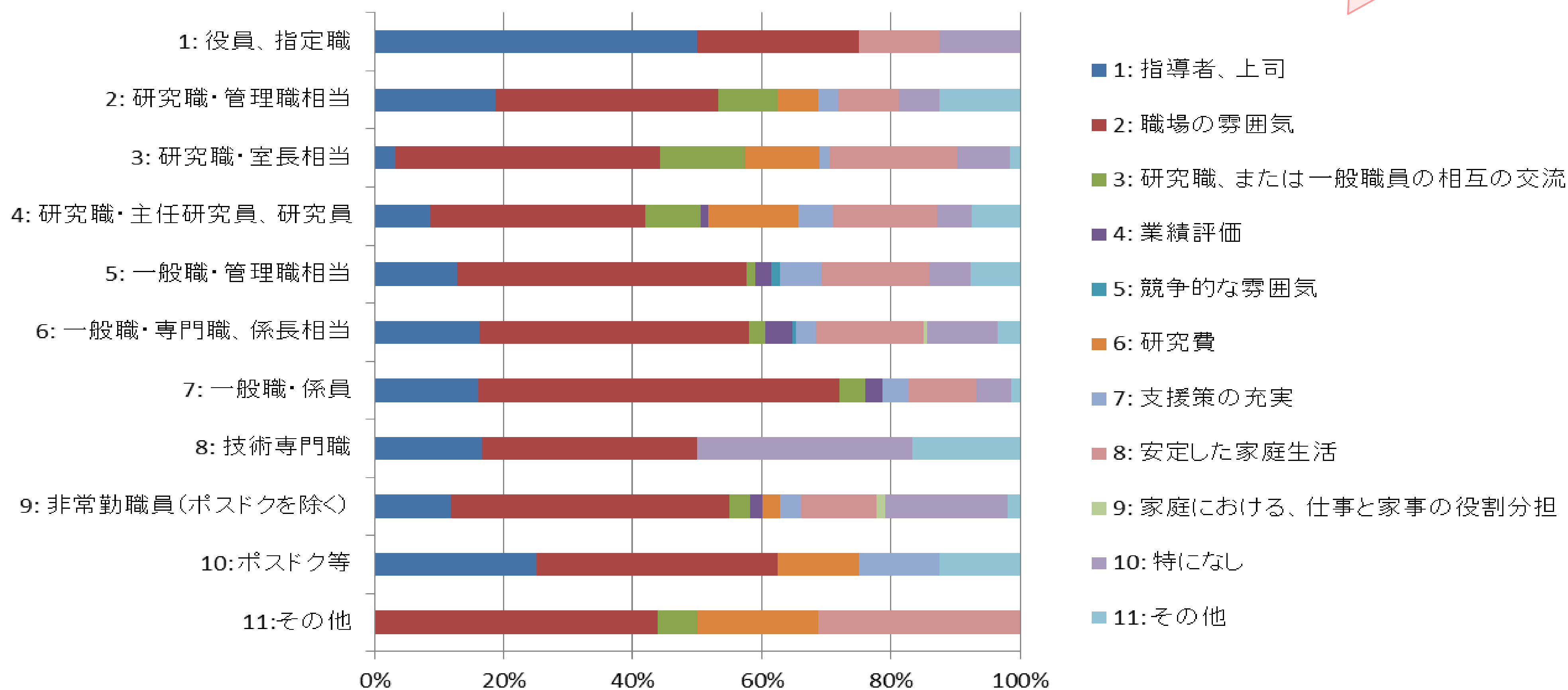
研究・業務の阻害要因は？



一般職、役員は「業務量に対しての人材不足」、「職場の人間関係」、研究職は「研究・業務と関係ない雑用」、「業務量に対しての人材不足」と回答した職員が多かった。

様々な業務が増えてきていることを阻害要因と感じている

研究・業務の促進要因は？



ほとんど全ての職種で、「職場の雰囲気」、「指導者・上司」、「安定した家庭生活」と回答した職員が多かった。

職場の雰囲気やワークライフバランスを促進要因と感じている