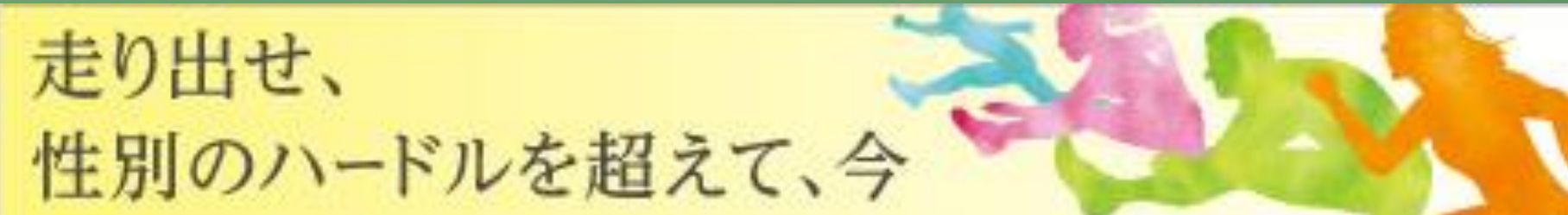




男女共同参画週間の取組



「男女共同参画意識調査2016」調査結果の要約(1)

はじめに

森林総合研究所は、文部科学省科学技術振興調整費女性研究者支援モデル育成事業「応援します！家族責任を持つ女性研究者」（平成19～21年度）に取組み、男女共同参画の取組みの基盤を作って以降、男女共同参画の推進とワーク・ライフ・バランスの実現を目指した取組を進めてきました。女性研究者支援モデル育成事業の開始時（平成19年度）と終了時（平成21年度）、および平成24年度に男女共同参画意識調査を実施し、男女共同参画の推進とワーク・ライフ・バランスの実現を目指した積極的な取組を進めてきました。

平成19年度から現在に至る男女共同参画推進の取組の効果を検証すること、および現時点での男女共同参画に関する要望の把握と今後のダイバーシティ推進の方向性を模索するため、4回目の男女共同参画意識調査を平成28年10月～11月に実施しました。また、今回より森林保険センターおよび森林整備センターも一体で調査を行いました。

調査の概要

- (1) 調査対象
(国研) 森林研究・整備機構の全ての役職員1,527名
- (2) 回答方法
webサイトで回答 または 記入用紙に記入
- (3) 調査回答期間
平成28年10月7日（金）～11月4日（金）
- (4) 設問数
フェースシート12問、本質問36問の合計48問
- (5) 回答数
合計 696名 （回答率46%）

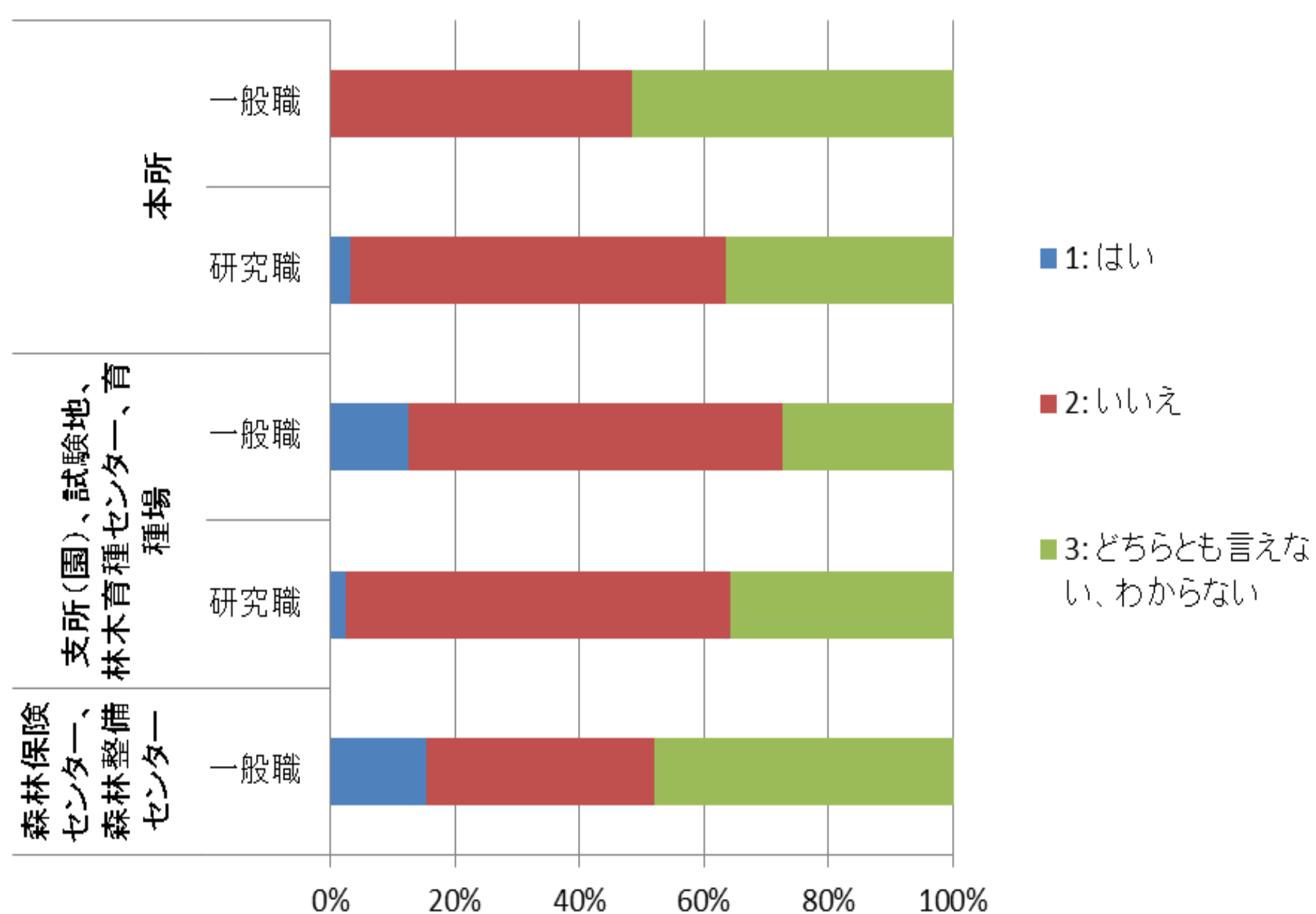
回答者の内訳

職種	役職	勤務先									
		本所		支所		育種		保険		整備	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
研究職	役員、指定職	4				2				1	
	管理職相当	16	3	7		6					
	室長相当	39	6	15		1					
一般職	主任研究員、研究員	50	12	20	6	3	2				
	管理職相当	8		9	1	5		6	1	48	
	専門職、係長相当	23	7	10	6	16	5	3	2	91	4
技術専門職	係員	7	11	3	1	3	3		1	27	19
	非常勤	1		2				1		2	
	非常勤職員	5	51	4	27	1	21	2	4	7	31
その他	ポストク等	5	3								
	その他	8		3		1		1			3
	小計	166	93	73	41	38	31	13	8	175	58
合計		259		114		69		21		233	

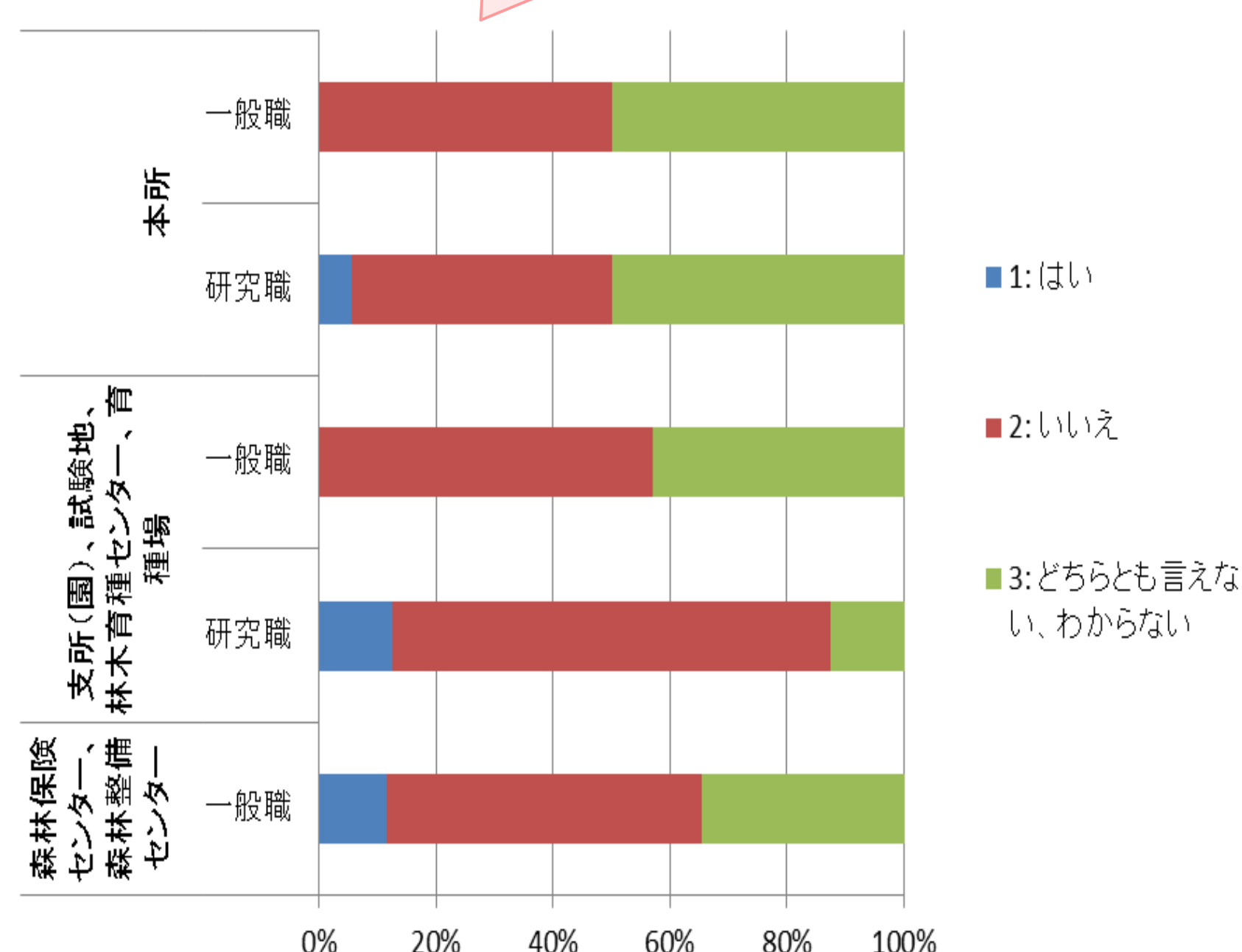
管理職について

管理職になりたいか？

男性



女性



研究所の男女の一般職員と、支所・園・育種センター・育種場の女性の一般職員で管理職になりたいと回答した職員はいなかった。

「管理職になりたい」と回答した職員は、前回よりも減少
管理職になるインセンティブが高くない、と考える職員が多い？

国立研究開発法人森林研究・整備機構

お問い合わせ



TEL 029-829-8360, FAX 029-874-8507

E-Mail geneq@ffpri.affrc.go.jp URL: <http://www.ffpri.affrc.go.jp/encr/>