

森林総合研究所における男女共同参画の取組み (1) 推進体制

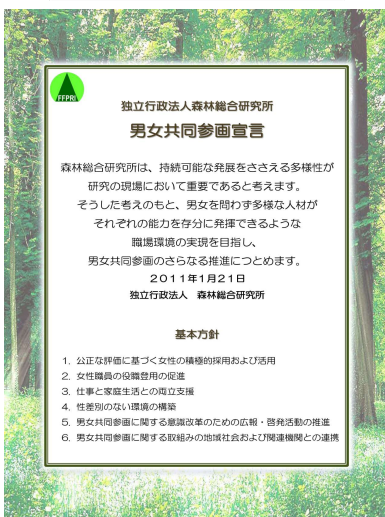


【1】男女共同参画の推進

森林総合研究所は、文部科学省女性研究者支援モデル育成事業「応援します！家族責任を持つ女性研究者」（平成19～21年度）の取組み以降、「森林総研男女共同参画宣言」

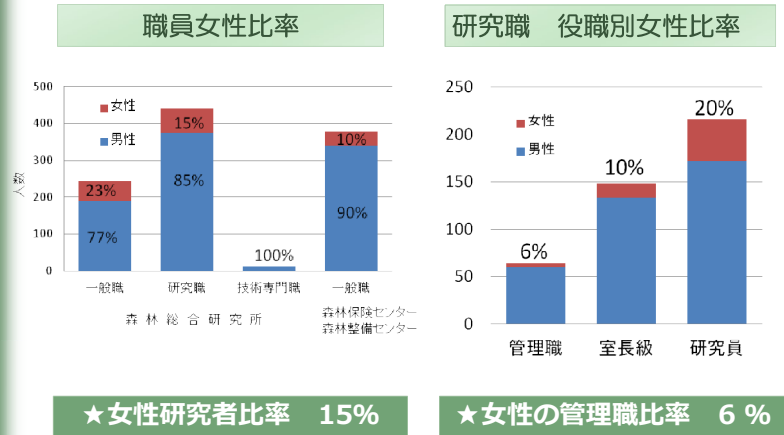
（平成23年1月）を発表し、男女ともに個々の力を発揮できるよう、男女共同参画の推進とワーク・ライフ・バランスの実現を進めてきました。今年度から始まった第4期中長期計画期間においては、男女共同参画を中心とした、ダイバーシティ推進の新たな方向性を模索していきます。

男女共同参画宣言



森林総研の現状

(H28. 4. 1現在)



第4期中長期計画期間（2016-2020年度）における推進策

- (1) 女性の参画の拡大
- (2) 男女共同参画意識の啓発・浸透
- (3) 仕事と生活の調和の推進
- (4) キャリア形成等に対する支援
- (5) 地域社会および関連機関との連携

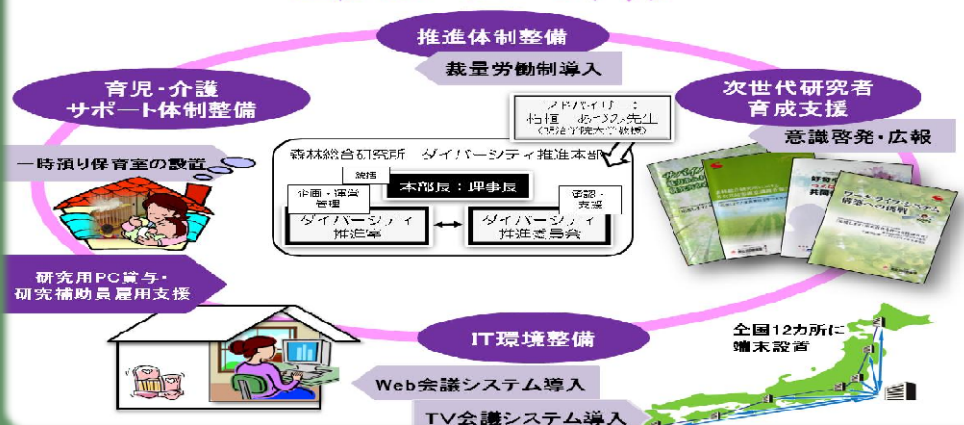
数値目標（一部抜粋）

- 女性研究職の応募・採用比率 30%に
- 女性の管理職比率 現在 6%→7%に
- 男性の育休取得 4名以上に

【2】推進体制

女性研究者支援モデル育成事業時に整備した推進体制と取組みを発展的に継続しています

エンレτζモデル



お問い合わせ先

国立研究開発法人
森林総合研究所



TEL 029-829-8360, FAX 029-874-8507
E-Mail geneq@ffpri.affrc.go.jp
URL: <http://www.ffpri.affrc.go.jp/encr/>