



男女ともに個々の力を存分に発揮できる研究所をめざして

# 森林総合研究所における男女共同参画の取組み



## 【1】男女共同参画の取組み

森林総合研究所は、文部科学省女性研究者支援モデル育成事業「応援します！家族責任を持つ女性研究者」（平成19～21年度）の取組み以降、「森林総研男女共同参画宣言」（平成23年1月）を発表し、男女ともに個々の力を発揮できるよう、男女共同参画の推進とワーク・ライフ・バランスの実現を進めてきました。今年度から始まった第4期中長期計画期間においては、男女共同参画を中心とした、ダイバーシティ推進の新たな方向性を模索していきます。

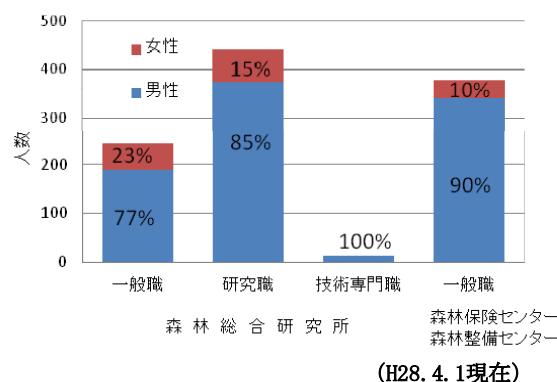
第4期中長期計画期間（2016-2020年度）における  
ダイバーシティ推進策

- (1) 女性の参画の拡大
- (2) 男女共同参画意識の啓発・浸透
- (3) 仕事と生活の調和の推進
- (4) キャリア形成等への支援
- (5) 地域社会および関連機関との連携

（数値目標部分を一部抜粋）

- ・女性研究職の応募・採用比率 30%に
- ・女性の管理職比率 現在6%→7%に
- ・男性の育休取得 4名以上

森林総合研究所常勤職員の女性比率（%）



- ・研究職の女性比率は15%
- ・一般職は23%
- ・保険センター・整備センターは10%

## 【2】おもな支援制度

### (1)一時預かり保育室

職員が養育する子供を一時的に預けなければ業務に就くことが難しい場合（通常は他に保育者がいるが、一時的に確保できない場合）に利用できます（出張時の利用も可能です）

- ★どんぐりるーむ（本所）
- ★すぎのこ（関西支所）
- ★民間保育室等  
（センター、支所、育種場）



### (2)研究支援

育児・介護中の研究者に、研究支援を行っています  
（毎年2月、9月に募集）

- ★研究用PCソフト貸与
- ★Webミーティング用機器貸与
- ★研究補助員雇用費支援

### (3)キャリア形成支援

キャリア・カウンセリング（10月頃）  
（Webミーティングシステムで支所等からも参加できます）

## 【3】意識啓発

- ★セミナー開催（テレビ会議）
- ★各種制度の一覧
- ★研究助成金・公募情報
- ★育児・介護情報
- ★男女共同参画関連セミナー情報
- ★イクメンリレーコラム
- ★みんなのkaigo



国立研究開発法人森林総合研究所

お問い合わせ



TEL 029-829-8360, FAX 029-874-8507

E-Mail [geneq@ffpri.affrc.go.jp](mailto:geneq@ffpri.affrc.go.jp) URL: <http://www.affrc.go.jp/encr/>