



男女ともに個々の力を存分に発揮できる研究所をめざして

森林総合研究所における男女共同参画の取組み

【1】男女共同参画の取組

森林総合研究所は、文部科学省科学技術振興調整費女性研究者支援モデル育成事業「応援します！家族責任を持つ女性研究者」(平成19～21年度)に取組み、男女共同参画の取組みの基盤を整備して以降、「森林総研男女共同参画宣言」(平成23年1月)、「第3期中期計画期間の推進策」(平成23年6月)を発表し、「女性研究者支援」からさらに一步を踏み出し、男女ともに個々の力を発揮できるよう、男女共同参画の推進とワーク・ライフ・バランスの実現を目指した取組みを進めています

第3期中期計画期間（2011-2015年度）における
男女共同参画推進策

- (1) 女性の参画の拡大
- (2) 男女共同参画意識の啓発・浸透
- (3) 仕事と生活の調和の推進
- (4) キャリア形成等に対する支援
- (5) 地域社会および関連機関との連携

(数値目標部分を一部抜粋)

- ・女性研究職の応募採用比率をひきつづき30%維持
- ・女性の管理職比率 現在0%→3%に
- ・男性の育休取得3名以上

森林総合研究所常勤職員の女性比率(%)

	森林総合研究所	
	一般職	研究職
女性比率	19.5	12.2
管理職における女性比率	3.2	0.0

備考: (旧) 森林総研、(旧) 育種センター及び森林バイオ研を統合した森林総合研究所における女性比率を示した
(H24. 4. 1現在)

・研究職の女性比率は12%
女性管理職は0%

【2】おもな支援制度

(1) 一時預かり保育室

職員が養育する子供を一時的に預けなければ業務に就くことが難しい場合(通常は他に保育者がいるが、一時的に確保できない場合)に利用できます
(出張時の利用も可能です)

- ★どんぐりーむ(本所)
- ★すぎのこ(関西支所)
- ★民間保育室等
(センター、支所、育種場)

(2) 研究支援

育児・介護を行っている研究者に、研究支援を行っています
(毎年2月、9月に募集)

- ★研究用PCソフト貸与
- ★webミーティング用機器貸与
- ★研究補助員雇用費支援

(3) キャリア形成支援

キャリア・カウンセリング(10月頃)や、ポストドク・ランチョンミーティングを行っています
(Webミーティングシステムで支所等からも参加できます)

【3】意識啓発

- ★セミナー開催(テレビ会議)
- ★HPによる情報提供
- ★HPでの介護情報の提供(予定)
- ★男女共同参画意識調査実施(予定)
- ★男性の育児休業取得促進
- ★パンフレット作成・配布



お問い合わせ

独立行政法人森林総合研究所

男女共同参画室
FFPRI GEO Gender Equality Office

TEL 029-829-8360, FAX 029-874-8507

E-Mail geneq@ffpri.affrc.go.jp URL: <http://www.ffpri.affrc.go.jp/encr/>