

## 平成14年度第8回理事会議事概要

日 時 平成14年11月29日（金） 13：30～15：30

場 所 特別会議室

出席者	理事長	廣 居 忠 量
	理事（企画・総務担当）	藤 原 敬
	理事（林業・木材産業研究担当）	池 田 俊 彌
	監事	今 村 清 光
	監事	片 桐 一 正
	企画調整部長	石 塚 和 裕
	総務部長	周 藤 眞
	事務局	企 画 科 長
	事務局	総 務 課 長

欠席者 理事（森林研究担当） 田 中 潔

### 1. 開会

### 2. 議事

#### （1）一般職員の採用について

（加藤総務課長）

<資料1：一般職員の採用についてにより説明>

（池田理事）

職員の採用においては、障害者雇用についても考慮が必要であるが、今回の採用を含め計画はあるか。

（加藤総務課長）

先般、公共職業安定所からの調査で、障害者雇用の計画を報告するよう指示があり、決裁のうえ報告するところである。内容は、将来の採用枠等が確定していない状況もあり人数的には0人としたが、備考として当所職員は国家公務員の身分を有しているので、原則国家公務員試験合格者からの採用をしている。その任用候補者の中に障害者がいれば積極的に採用することを明記し、雇用の意志は十分持っている旨を報告予定である。

(今村監事)

当所の障害者雇用数は何名か。民間企業では、雇用率が達成できない場合は違反金があったと思うがどうか。

(加藤総務課長)

全体で1名である。現在違反金（障害者雇用納付金）については、国等の機関は免除されているが結果を公表されることになっている。

(廣居理事長)

今回、予期せぬ退職予定等があり、中期計画における職員数も勘案し、3名の一般職員採用を承認する。なお、障害者雇用については、法律で定められている以上対応していかなければならない問題であり、今後具体的対応策について検討していく。

## (2) 独立行政法人森林総合研究所役員給与規程の一部改正について

(藤原理事)

<資料2：独立行政法人森林総合研究所役員給与規程の一部改正についてにより説明>

(今村監事)

非常勤役員手当は、年間報酬の調整をする期末特別手当の手立てがないので、12月分からの引き下げだけと解釈してよろしいか。

(藤原理事)

そうである。

(廣居理事長)

国家公務員一般職の給与法改正が公布されたことから、現在当所職員にも給与規程の改正を提案しているところである。我々役員として姿勢を示さなければならないので、原案どおり承認することとする。

### (3) 平成14年度の昇格について

(藤原理事)

<資料3：平成14年度の昇格についてにより説明>

(廣居理事長)

説明のとおり、一般職員・技術専門職員格付審査会及び研究職員格付選考会議での検討結果を踏まえ決定したので、報告とする。

### (4) 2002年会計実施検査の結果について

(加藤総務課長)

<資料4：2002年会計実施検査の結果についてにより説明>

(今村監事)

国の共同利用施設の無償使用に係る費用を、行政サービス実施コスト計算書に計上しなさいと言うことは、現在は無償使用しているが、将来的には有償になると言うことか。

(加藤総務課長)

将来的にはどうなるかまだ予想は付かないが、会計検査院は国民の税金で共同利用施設が運営されているのだから、無償であっても当然行政サービス実施コスト計算書に計上すべきであるとの判断である。現状では、有償にしなさいという意味ではなく、無償でも国の共同利用施設を使用していることが、計上することによって分かるようにするためとのことである。

(廣居理事長)

共同利用施設の無償使用に係る問題は、他の独法機関及び国の機関である農林水産技術会議事務局も関係してくることから、関係機関との意志の疎通を密にし、適切に対応しなければならない。

### (5) その他

#### ・監事監査について

(今村理事、片桐監事)

<10月25日～11月8日に実施した監事監査についての感想等を報告>

\*正式な監事監査結果報告は後日とする

(廣居理事長)

次回理事会は12月20日(金) 13:30からを予定する。

3. 閉会