

平成19年度 第12回理事会

日 時 平成20年3月31日（月） 15:00～

場 所 特別会議室

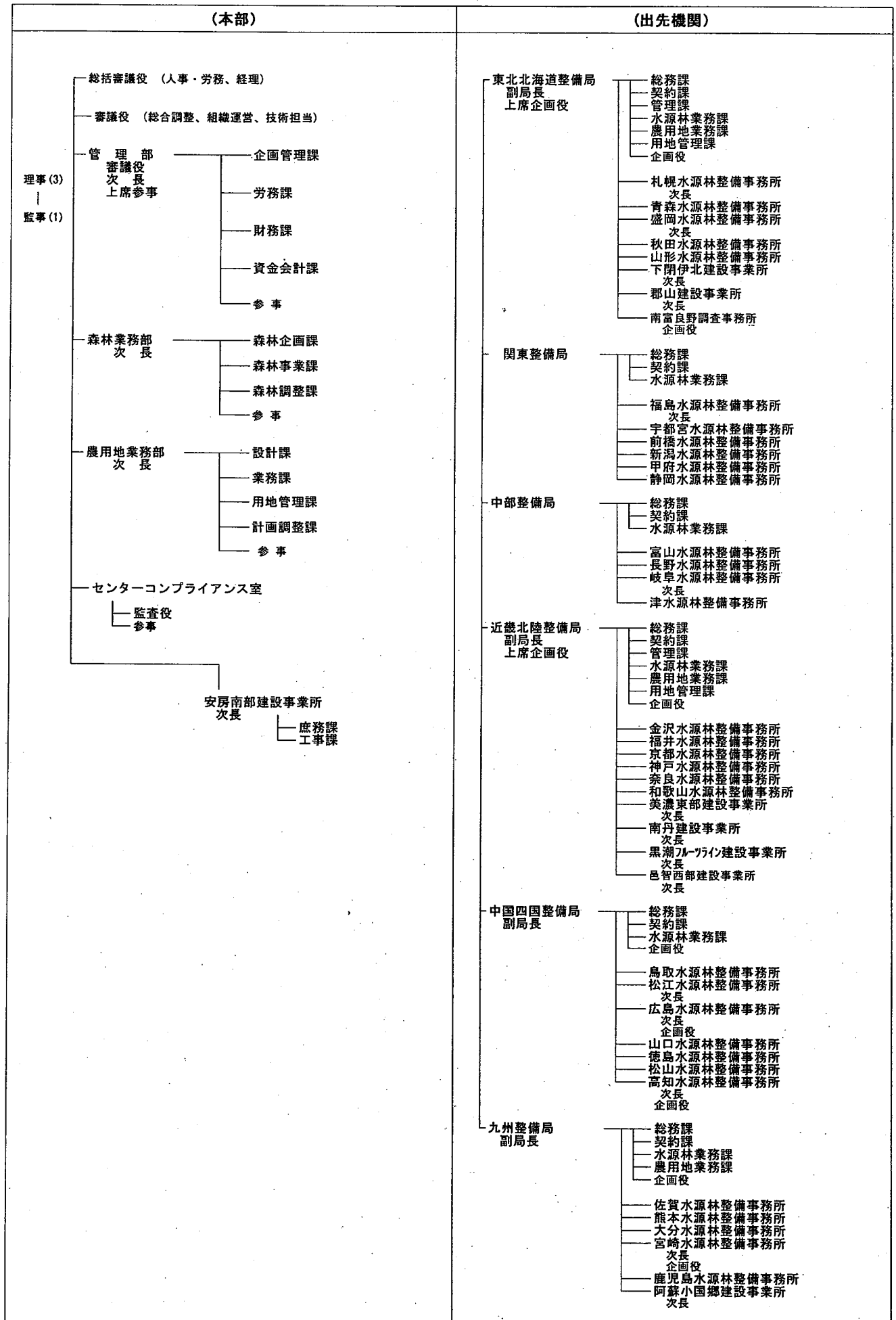
議 題

- 1 緑資源機構の業務の承継による森林総合研究所の中期目標（案）・中期計画（案）・平成20年度計画（案）の概要について
- 2 緑資源機構の業務の承継による組織及び変更する規程等一覧について
- 3 独立行政法人森林総合研究所の理事の職務に関する規程（案）について
- 4 役職員の給与規程及び退職手当規程の一部改正について
- 5 その他

資 料

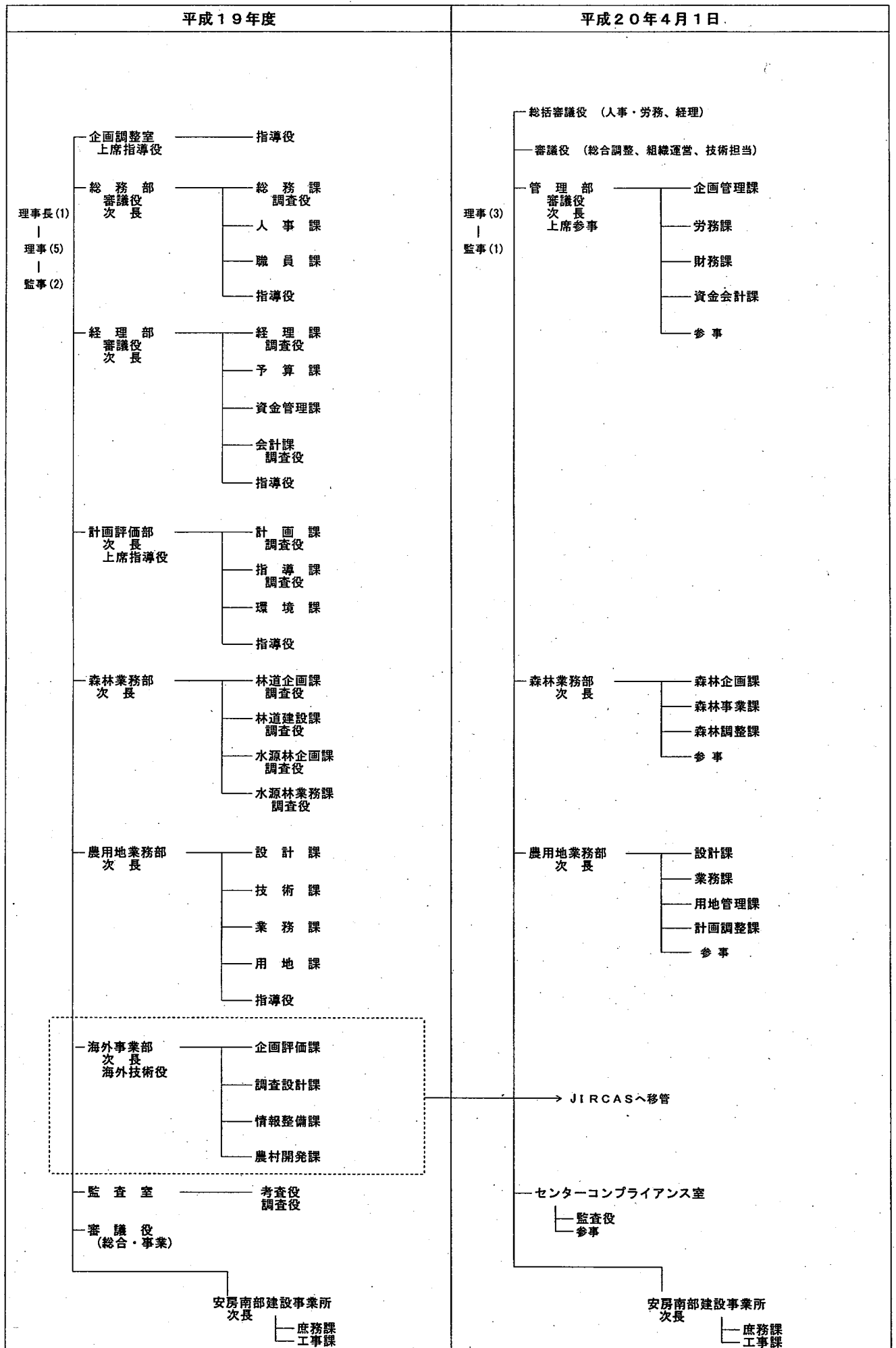
- 1-1 中期目標変更（案）新旧対照表
- 1-2 中期計画変更（案）新旧対照表
- 1-3 中期計画、平成19年度計画及び平成20年度計画（案）対照表
- 2-1 森林総合研究所 森林農地整備センター組織図
- 2-2 緑資源機構廃止に伴う承継後の職員就業規則及び就業規則に基づき定める規程等の体系
- 3-1 独立行政法人森林総合研究所の理事の職務に関する規程（案）
- 4-1 役職員の給与規程及び退職手当規程の一部改正について
- 5-1 主要行事（2月22日～3月30日）

森林総合研究所 森林農地整備センター組織図



森林総合研究所 森林農地整備センター組織図

(本部)



平成19年度

平成20年4月1日

<p>東北北海道整備局 副局長 上席指導役</p> <ul style="list-style-type: none"> 総務課 管理課 調査役 計画課 水源林業務課 農用地業務課 用地課 <ul style="list-style-type: none"> 札幌水源林整備事務所 青森水源林整備事務所 盛岡水源林整備事務所 秋田水源林整備事務所 山形水源林整備事務所 下閉伊北建設事業所 次長 郡山建設事業所 次長 南富良野調査事務所 調査役 <p>関東整備局</p> <ul style="list-style-type: none"> 総務課 水源林業務課 <ul style="list-style-type: none"> 福島水源林整備事務所 宇都宮水源林整備事務所 前橋水源林整備事務所 新潟水源林整備事務所 甲府水源林整備事務所 静岡水源林整備事務所 <p>中部整備局</p> <ul style="list-style-type: none"> 総務課 水源林業務課 <ul style="list-style-type: none"> 富山水源林整備事務所 長野水源林整備事務所 岐阜水源林整備事務所 津水源林整備事務所 <p>近畿北陸整備局 副局長 上席指導役</p> <ul style="list-style-type: none"> 総務課 管理課 調査役 計画課 水源林業務課 農用地業務課 用地課 指導役 <ul style="list-style-type: none"> 金沢水源林整備事務所 福井水源林整備事務所 京都水源林整備事務所 神戸水源林整備事務所 奈良水源林整備事務所 和歌山水源林整備事務所 美濃東部建設事業所 次長 南丹建設事業所 次長 泉州東部建設事業所 次長 調査役 黒潮ブルーライン建設事業所 次長 邑智西部建設事業所 調査役 <p>中国四国整備局 副局長</p> <ul style="list-style-type: none"> 総務課 水源林業務課 <ul style="list-style-type: none"> 鳥取水源林整備事務所 松江水源林整備事務所 広島水源林整備事務所 山口水源林整備事務所 徳島水源林整備事務所 松山水源林整備事務所 高知水源林整備事務所 <p>九州整備局 副局長</p> <ul style="list-style-type: none"> 総務課 調査役 計画課 水源林業務課 農用地業務課 <ul style="list-style-type: none"> 佐賀水源林整備事務所 熊本水源林整備事務所 大分水源林整備事務所 宮崎水源林整備事務所 鹿児島水源林整備事務所 阿蘇小国郷建設事業所 次長 	<p>東北北海道整備局 副局長 上席企画役</p> <ul style="list-style-type: none"> 総務課 契約課 管理課 水源林業務課 農用地業務課 用地管理課 企画役 <ul style="list-style-type: none"> 札幌水源林整備事務所 次長 青森水源林整備事務所 盛岡水源林整備事務所 次長 秋田水源林整備事務所 山形水源林整備事務所 下閉伊北建設事業所 次長 郡山建設事業所 次長 南富良野調査事務所 企画役 <p>関東整備局</p> <ul style="list-style-type: none"> 総務課 契約課 水源林業務課 <ul style="list-style-type: none"> 福島水源林整備事務所 次長 宇都宮水源林整備事務所 前橋水源林整備事務所 新潟水源林整備事務所 甲府水源林整備事務所 静岡水源林整備事務所 <p>中部整備局</p> <ul style="list-style-type: none"> 総務課 契約課 水源林業務課 <ul style="list-style-type: none"> 富山水源林整備事務所 長野水源林整備事務所 岐阜水源林整備事務所 次長 津水源林整備事務所 <p>近畿北陸整備局 副局長 上席企画役</p> <ul style="list-style-type: none"> 総務課 契約課 管理課 水源林業務課 農用地業務課 用地管理課 企画役 <ul style="list-style-type: none"> 金沢水源林整備事務所 福井水源林整備事務所 京都水源林整備事務所 神戸水源林整備事務所 奈良水源林整備事務所 和歌山水源林整備事務所 美濃東部建設事業所 次長 南丹建設事業所 次長 黒潮ブルーライン建設事業所 次長 邑智西部建設事業所 次長 <p>中国四国整備局 副局長</p> <ul style="list-style-type: none"> 総務課 契約課 水源林業務課 企画役 <ul style="list-style-type: none"> 鳥取水源林整備事務所 松江水源林整備事務所 次長 広島水源林整備事務所 次長 企画役 山口水源林整備事務所 徳島水源林整備事務所 松山水源林整備事務所 高知水源林整備事務所 次長 企画役 <p>九州整備局 副局長</p> <ul style="list-style-type: none"> 総務課 契約課 水源林業務課 農用地業務課 企画役 <ul style="list-style-type: none"> 佐賀水源林整備事務所 熊本水源林整備事務所 大分水源林整備事務所 宮崎水源林整備事務所 次長 企画役 鹿児島水源林整備事務所 阿蘇小国郷建設事業所 次長
--	---

(地方)

現 行 組 織	平成20年4月1日
<div><div><div>北海道地方建設部 調査役</div><div>総務課 林道課</div></div><div><div>盛岡地方建設部 調査役</div><div>総務課 林道課</div></div><div><div>福島地方建設部 調査役</div><div>総務課 林道課</div></div><div><div>岐阜地方建設部 調査役</div><div>総務課 林道課</div></div><div><div>松江地方建設部 調査役</div><div>総務課 林道課</div></div><div><div>広島地方建設部 調査役</div><div>総務課 林道課</div></div><div><div>高知地方建設部 調査役</div><div>総務課 林道課</div></div><div><div>宮崎地方建設部 調査役</div><div>総務課 林道課</div></div></div>	<div>廃止</div>

緑資源機構廃止に伴う承継後の職員就業規則及び就業規則に基づき定める規程等の体系

職員就業規則

第1章 総則

第2章 職員の任免・・・・・・【関係規程：職員の任免に関する規程】

第1節 採用

第2節 人事異動等

第3節 退職

第4節 再雇用

第5節 分限

第6節 雑則

第3章 職員の在籍派遣・・・・【関係規程：職員の在籍派遣に関する規程】

第4章 服務規律等

第1節 服務・・・・・・【関係規程：職員の兼業等取扱規程】

第2節 規律

第3節 倫理の保持等・・・・【関係規程：職員倫理規程】

第4節 セクシュアル・ハラスメント等・・・・【関係規程：職員のセクシュアル・ハラスメント防止規程】

第5章 組合活動

第6章 勤務時間、休暇等・・・・【関係規程：職員の勤務時間等に関する規程】

第1節 通常の勤務時間等

第2節 特別の形態による勤務等

第3節 時間外勤務及び休日勤務並びに週休日の振替等

第4節 休暇

第5節 職務専念義務の免除等

第6節 雑則

第7章 育児休業等・・・・・・【関係規程：職員の育児休業等に関する規程】

第8章 介護休業等・・・・・・【関係規程：職員の介護休業等に関する規程】

第9章 自己啓発等休業・・・・【関係規程：職員の自己啓発等休業に関する規程】
(変更なし)

第10章 給与・・・・・・【関係規程：職員給与規程】

第11章 退職手当・・・・・・【関係規程：職員退職手当支給規程】

第12章 安全衛生・・・・・・【関係規程：安全衛生管理規程】

第13章 災害補償・・・・・・【関係規程：職員災害補償規程】

第14章 能率

第1節 勤務評定・・・・・・【関係規程：勤務評定実施規程】 (※承継後)

第2節 研修等・・・・・・【関係規程：職員研修規程】

第3節 レクリエーション・・・・・・【関係規程：職員レクリエーション規程】
(変更なし)

第15章 表彰・・・・・・【関係規程：表彰規程】

第16章 懲戒・・・・・・【関係規程：職員の懲戒等に関する規程】

第17章 保険等への加入

第1節 一般の職員

第2節 再雇用短時間勤務職員等

第18章 その他・・・・・・【関係規程：旅費規程、施設管理規程】

職員就業規則以外の規程

非常勤職員就業規則

非常勤職員作業員就業規則（新規）

非常勤職員事業専門員就業規則（新規）

非常勤職員臨時事務員就業規則（新規）

組織及び事務分掌規程

組織及び事務分掌に関する細則

職員の苦情相談窓口及び相談員の設置に関する規程

独立行政法人森林総合研究所の理事の職務に関する規程（案）

改 正 後	現 行																						
<p>○独立行政法人森林総合研究所の理事の職務に関する規程</p> <p>平成 19 年 4 月 2 日 18 森林総研第 1530 号</p> <p>（目的）</p> <p>第 1 条 この規程は、独立行政法人森林総合研究所法（平成 19 年法律第 8 号）第 7 条第 1 項に基づき独立行政法人森林総合研究所（以下「研究所」という。）に置く理事及びその職務について定めることを目的とする。</p> <p>（理事の設置）</p> <p>第 2 条 研究所に次の表の左欄に掲げる理事を置き、その人数は同表の右欄に掲げるとおりとする。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>理事の名称</th><th>人 数</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>理事（企画・総務担当）</td><td>1 人</td></tr> <tr> <td>理事（研究担当）</td><td>1 人</td></tr> <tr> <td>理事（育種事業・森林バイオ担当）</td><td>1 人</td></tr> <tr> <td>理事（業務承継円滑化・適正化担当）</td><td>1 人</td></tr> <tr> <td>理事（森林業務担当）</td><td>1 人</td></tr> <tr> <td>理事（農用地業務担当）</td><td>1 人</td></tr> </tbody> </table> <p>2 理事（育種事業・森林バイオ担当）については、日立市に、<u>理事（業務承継円滑化・適正化担当、森林業務担当承、農用地業務担当）</u>については、<u>川崎市</u>に配置する。</p> <p>（理事の職務及び権限）</p> <p>第 3 条 理事は、理事長を補佐して研究所の業務を掌理する。</p> <p>2 理事は、前項の規定によるほか、次条に定めるところにより、担当</p>	理事の名称	人 数	理事（企画・総務担当）	1 人	理事（研究担当）	1 人	理事（育種事業・森林バイオ担当）	1 人	理事（業務承継円滑化・適正化担当）	1 人	理事（森林業務担当）	1 人	理事（農用地業務担当）	1 人	<p>○独立行政法人緑資源機構の理事の職務に関する規程</p> <p>平成 19 年 4 月 2 日 18 森林総研第 1530 号</p> <p>（目的）</p> <p>第 1 条 この規程は、独立行政法人森林総合研究所法（平成 19 年法律第 8 号）第 7 条第 1 項に基づき独立行政法人森林総合研究所（以下「研究所」という。）に置く理事及びその職務について定めることを目的とする。</p> <p>（理事の設置）</p> <p>第 2 条 研究所に次の表の左欄に掲げる理事を置き、その人数は同表の右欄に掲げるとおりとする。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>理事の名称</th><th>人 数</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>理事（企画・総務担当）</td><td>1 人</td></tr> <tr> <td>理事（研究担当）</td><td>1 人</td></tr> <tr> <td>理事（育種事業・森林バイオ担当）</td><td>1 人</td></tr> </tbody> </table> <p>2 理事（育種事業・森林バイオ担当）については、日立市に配置する。</p> <p>（理事の職務及び権限）</p> <p>第 3 条 理事は、理事長を補佐して研究所の業務を掌理する。</p> <p>2 理事は、前項の規定によるほか、次条に定めるところにより、担当理事として、研究所等の業務の一部を担当し、その担当職務</p>	理事の名称	人 数	理事（企画・総務担当）	1 人	理事（研究担当）	1 人	理事（育種事業・森林バイオ担当）	1 人
理事の名称	人 数																						
理事（企画・総務担当）	1 人																						
理事（研究担当）	1 人																						
理事（育種事業・森林バイオ担当）	1 人																						
理事（業務承継円滑化・適正化担当）	1 人																						
理事（森林業務担当）	1 人																						
理事（農用地業務担当）	1 人																						
理事の名称	人 数																						
理事（企画・総務担当）	1 人																						
理事（研究担当）	1 人																						
理事（育種事業・森林バイオ担当）	1 人																						

理事として、研究所の業務の一部を担当し、その担当職務に関して職員を指揮監督する。

(理事の担当職務)

第4条 理事の担当職務は、次表に掲げるとおりとする。

理事の名称	担当職務
理事（企画・総務担当）	1 企画及び総務に関する事項
理事（研究担当）	1 研究に関する事項
理事（育種事業・森林バイオ担当）	1 林木育種事業に関する事項 2 森林バイオ分野に関する事項
理事（業務承継円滑化・適正化担当）	1 水源林造成事業等の総括及び総合調整に関する事項
理事（森林業務担当）	1 水源林造成事業等の森林分野に関する事項
理事（農用地業務担当）	1 水源林造成事業等の農用地分野に関する事項

(理事の職務の例外)

第5条 理事長は、特に必要があると認めるときは、理事に前条のそれぞれに定める職務以外の職務を担当させることができる。

附 則（平成19年4月2日18森林総研第1530号）

この規程は、平成19年4月1日から施行する。

附 則（平成20年4月1日 森林総研第 号）

この規程は、平成20年4月1日から施行する。

に関して職員を指揮監督する。

(理事の担当職務)

第4条 理事の担当職務は、次表に掲げるとおりとする。

理事の名称	担当職務
理事（企画・総務担当）	1 企画及び総務に関する事項
理事（研究担当）	1 研究に関する事項
理事（育種事業・森林バイオ担当）	1 林木育種事業に関する事項 2 森林バイオ分野に関する事項

(理事の職務の例外)

第5条 理事長は、特に必要があると認めるときは、理事に前条のそれぞれに定める職務以外の職務を担当させることができる。

附 則（平成20年4月1日 20森林総研第 号）

この規程は、平成20年4月1日から施行する。

役職員の給与規程及び退職手当規程の一部改正について

I 改正の理由

国家公務員において、一般職の職員の給与に関する法律(以下「給与法」という。)及び関係人事院規則が改正されることとなり、当法人においても国に準じた取扱いとするため、職員給与規程を改正する。

また、緑資源機構の解散に伴い、当法人の役員及び職員となる者にかかる給与規程及び退職手当規程の適用にあたり、必要な規定を整備する必要があるため、役職員の給与規程及び退職手当規程を改正する。

II 主な改正の概要

1. 役員給与規程

① 期末特別手当にかかる在職期間の経過措置(附則第2項)

緑資源機構の常勤役員であった者が、引き続いて常勤役員となった場合の期末特別手当の基礎となる在職期間については、緑資源機構における在職期間を、常勤役員としての在職期間とみなす。

② 常勤役員の俸給月額の特例(附則第3項及び第4項)

森林農地整備センター所長を兼務する理事の俸給月額及び常勤の監事の俸給月額について規定。

所長:4号俸(922,000円)とすることができる。

監事:1号俸とする。

③ 地域手当の経過措置(附則第5項)

神奈川県川崎市を支給地域(100分の12)とすることを読替で規定。

「茨城県つくば市」を「茨城県つくば市及び神奈川県川崎市」とする。

2. 職員給与規程

① 勤勉手当の支給率の改正に伴う条文の改正(第31条)

平成19年の改正率0.05月分を6月期と12月期に配分。

支給率を77.5/100→75/100とする。

② 地域手当の改正(第14条)

緑資源機構の事務所について、地域手当の適用をするため、給与法の規定に準じたものとし、条文を改正する。

あわせて、地域手当の支給割合を段階的に引き上げるための規定を附則で整備する。(附則第2項)

③ 特殊勤務手当の新設(第18条の2)

特殊勤務手当に関する条文を給与法に準じて新設する。

④ 寒冷地手当の支給地域の追加(別表第8)

緑資源機構において支給されていた地域を追加する。

⑤ 緑資源機構職員に係る経過措置(附則第3項)

緑資源機構の職員であった者で、引き続き職員となった者にかかる給与に関する経過措置等は別途定めることとする。

3. 職員給与規程実施細則

① 地域手当

- ・支給事務所及び級地を規定(第64条、別表第12の2)
- ・関係条項番号の修正(第64条の2～第67条)

② 特殊勤務手当

- ・特殊勤務手当の種類(高所作業手当、坑内作業手当、用地交渉等手当)、支給される職員の範囲、支給される業務及び支給額等を規定(第109条の3～第109条の7)

③ 経過措置(附則)

- ・緑資源機構の職員であった者の職務の級及び号俸の決定
- ・職員となった者の俸給の支給額の激減緩和措置(3年間)
- ・地域手当の異動保障の特例
- ・広域異動手当の適用時期及び読み替え
- ・期末勤勉手当等の在職期間の通算
- ・寒冷地手当のみなし
- ・諸手当の届出の取扱い
- ・級別標準職務表の特例
- ・俸給の特別調整額の特例

4. 役員退職手当規程

- ① 緑資源機構の常勤役員であった者が、引き続いて常勤役員となった者の在職期間の経過措置(附則第2項)

5. 職員退職手当支給規程

① 勤続期間の経過措置(附則第2項及び第3項)

緑資源機構の職員であった者が、引き続いて職員となった場合の退職手当の基礎となる勤続期間については、緑資源機構における在職期間を、職員としての在職期間とみなす。(人事交流により国家公務員となっている者が、職員となった場合においても同様の取扱いとする。)

② 退職手当の支給額の経過措置(附則第4項)

緑資源機構の職員であった者に退職手当を支給する場合において、平成20年3月31日に旧緑資源機構を退職したものとして得られる退職手当の額が多い場合には、その額をもって退職手当の額とする。

- * 上記規程の改正等に伴い、実施細則等の規程についても、必要な改正を行う。
また、地域手当の支給割合の経過措置については、別途定めることとする。

主要行事(2008年2月22日～3月30日)

月 日	行 事 内 容	出 席 者
2月22日(金)	第11回理事会	理事長、各理事、監事
25日(月)	第2回地球温暖化対策研究推進委員会 日本森林学会理事会	理事長 研究担当理事
26日(火)	重点課題評価会議	研究担当理事
27日(水)	第32回独立行政法人評価委員会林野分科会	理事長、企画・総務担当理事
29日(金)	白須農林水産事務次官講話 農林水産研究高度化事業「広葉樹林化」プロジェクト 平成19年度公開講演会	理事長、企画・総務担当理事 監事 研究担当理事
3月3日(月)	庁議 自然再生専門家会議 第3回樹木医審査委員会	理事長 理事長 理事長
10日(月)	井出林野庁長官視察 国立研究機関長協議会 平成19年度定例総会	理事長、各理事 理事長
11日(火)	平成19年度独立行政法人、特殊法人等監事連絡会総会	監事
12日(水)	平成19年度研究推進評価会議	理事長、各理事、監事
13日(木)	平成19年度第3回研究所会議	理事長、各理事、監事
17日(月)	第58回日本木材学会大会	理事長、研究担当理事
19日(水)	(独)農業環境技術研究所評議会	理事長
21日(金)	地球温暖化対策研究推進会議 林木育種事業に係る評価会議	研究担当理事 育種事業・森林バイオ担当理事
26日(水) ～28日(金)	第119回日本森林学会大会 (理事長は27日(木)～28日(金)参加)	理事長、研究担当理事